

令和 6 年度

事業計画

社会福祉法人
廣望会

令和6年度 事業計画

【社会福祉法人 廣望会】

《経営理念》

『純粋な強い意志と真心をもって、一貫した就労教育訓練システムとノーマライゼーションを基本とする企業型福祉を確立し、誰もが夢の描ける地域社会を目指す。』

《基本方針》

本年度は、長野市若穂県営白塚団地のグループホーム「CoCoホーム白塚102（女性専用）」の建替え工事を県より白塚団地の一部の土地を購入し、国庫補助事業として行う予定です。長野市の地域生活の一つの拠点的な場として、ショートステイを加えグループホームの定員を4名から7名に増員し、地域のニーズにお応えして参ります。また、令和7年度事業として、「CoCoホーム白塚103（男性専用）」の建替え工事を進めていきたいと思ひます。

また本年度、長野市障がい者地域移行コーディネートセンター事業を新たに受託し、障がいのある方々の地域移行を進め、地域の中で誰もが夢を描き笑顔で働き・暮らすことが出来る「インクルーシブ（地域共生）社会」を目指してきた私たちの想いを、更に進めていきたいと思ひます。

私たちはそれぞれの事業所がそれぞれの地域において、多くの協力者とともに必要とされる地域貢献を熟考し変革し続けなければなりません。そして、目指す障がい者福祉サービスをぶれることなく進め、誰もが夢の描ける地域社会を創造するために、法人全体で役員・職員が一丸となってチームワークを持って知恵を出し合い、時代を先駆けて進めて参ります。

全てはみんなが幸せであるために

《行動指針》

- 1 危機管理の徹底
- 2 意思決定支援の実践
- 3 所員の高工賃・高給与を目指す
- 4 安心な暮らしの場・相談の充実を図る

令和6年度 事業計画

【 法 人 本 部 】

【監事監査】

- ・ 令和6年6月 令和5年度監事監査

【理事会】

- ・ 令和6年6月 令和5年度事業報告・決算報告・監事監査報告
- ・ 令和6年9月 事業進捗状況報告 その他
- ・ 令和6年12月 令和6年度事業補正予算 その他
- ・ 令和7年3月 令和7年度事業計画・予算
第10期評議員候補者名簿 その他

【評議員会】

- ・ 令和6年6月 令和5年度事業報告・決算報告・監事監査報告

【評議員選任・解任委員会】

- ・ 未定(必要に応じ開催)

【職員総会・研修計画】

- ・ 令和6年4月
 - 新年度会及び入所式(辞令交付)
 - 新年度計画
- ・ 令和6年12月
 - 虐待・人権擁護に関する研修
 - 支援スキルアップ研修
 - 親睦会
- ・ 令和7年2月
 - 家族会合同研修 ・ 法人及び各事業所経過報告
 - ご家族向け研修 ご家族と一緒のグループワーク
- ・ 新任職員研修
 - 内部研修・OJT 県知障協新任者研修 県社協新任者研修 他
- ・ 中堅職員研修
 - 県知障協研修 県社協中堅職員研修 他
- ・ 管理者研修
 - 県知障協管理者研修 経営セミナー 危機管理研修 他
- ・ 事務職員研修
 - 県知障協事務研修 社会就労センター研修
県事務説明会 他
- ・ 支援技術研修
 - 県知障協支援者研修(支援スタッフセミナー 自閉症セミナー等) 工賃アップセミナー クリーニング師研修
職種別スキルアップ研修(県・市 他) 他

令和6年度 事業計画

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 多機能型

【クリーニング工房C o C o】

《就労継続支援A型 25名 就労継続支援B型 15名》

令和6年度は、労災ゼロ、交通事故ゼロを継続しながら、BCP（事業継続対策）対策を確立させたい。仮に自然災害や感染者が出ても、速やかな復旧と最小限の感染にとどめて事業存続ができる体制としたい。利用者が安全に安心して活動できる場所を継続的に提供していきたい。

生産面では、昨年度実施した機械類の計画的整備を継続的に実施し、生産性の向上と効率化、検品強化による高品質な製品の出荷を促していきたい。

生活面においては、家にこもる生活から、外に向けた生活に戻していけるような季節に応じた様々な行事、公共機関を利用した外部機関の行事を取り入れ、社会性の育成に支援していきたい。

勤務時間においては、変動制を取り入れて、様々な要請に対応できる就労に特化した事業所にしていきたい。

また、現在も実施しているが、支援学校との連携を図りながら校外実習先として、積極的な実習生の受け入れを行い、卒業後の進路先として利用者の確保にも努めていきたい。

現在も、35名の利用者と職員が共に働く工場内は、コロナ感染拡大以前の活気に溢れている。ひとりひとりの障がい特性や個性、生活背景、体力、作業能力など、その人と真正面から向き合い、願いに寄り添い、サービスを提供する福祉事業所としての役割を使命としたい。そして“働く場”であるクリーニング工場において、強い意思をもち、「企業型福祉」の確立と「企業型福祉の発展的展開」を目指して、心ある支援を行ってまいりたい。

令和6年度事業計画

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業（就労継続支援A型）

【クリーニング工房 CoCo】

1 運営の基本姿勢

就労に必要な知識・能力の向上を図ることにより、当該事業所において雇用契約に基づく就労が可能と見込まれる者に対し、事業所内において、雇用契約に基づく就労の機会の提供を通じて、一般就労に必要な知識・能力が高まった場合、一般就労への移行に向けた支援を目的として必要な支援等を実施する。

2 工場の経営について

- 1) 労災事故ゼロ・交通事故ゼロ、怪我のないよう、危機管理に努める
- 2) 検品強化により品質の良い製品を出荷する

- 納期を守りクレーム・ミスのない、良い仕事をするために努力をする
- 3) 交代制勤務の導入により、生産能力の向上を図り黒字化を目指す
- 4) (株) 戸上リネンサプライより受注したクリーニング事業を推進する
- 5) 主体受注作業の継続・推進 (公共事業・福祉施設への販路拡大)
- 6) 一般クリーニングの取次ぎ事業の推進 (公共事業・福祉施設への販路拡大)
- 7) 工場内努力による経費削減 (機械整備、ドレン回収、洗濯方法検討等)
- 8) NLSグループと連携し仕事を進める
- 9) 5S運動の推進を図りたい
- 10) 生産会議・安全衛生委員会を軸により強く前向きな工場運営を行う
- 3 利用者及び職員の福利と資質向上 (QOL活動) に関して
 - 1) 利用者・職員旅行の実施
 - 2) 年2回の健康診断及びおよそ月2回の健康相談
 - 3) 利用者及び職員のメンタルヘルスケア
 - 4) 利用者の社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う。
 - 5) 利用者の社会参加活動をより円滑にする力を育成する活動を行う。
 - 6) 多くの職員に立場に合った研修に参加をし、自己研さんを積むように努める。
- 4 利用者の家族会への支援
 - 1) 家族会事業 (総会・役員会・研修会・)
 - 2) 利用者の社会参加活動への家族会の積極的な参加呼びかけ
- 5 地域への交流と開放
 - 1) 千曲市の福祉行政並びに社会福祉協議会、千曲・坂城自立支援協議会活動に積極的に関わっていききたい
 - 2) 長野障害福祉圏域 (更埴地区) における障害者支援ネットワーク作りの一員として積極的に活動していききたい
 - 3) 環境衛生同業組合に入会して情報を得ているが継続したい
 - 4) 見学・交流の希望者の積極的受入れ
 - 5) 職場体験実習の積極的受入れ
 - 6) 地域の行事参加、スポーツ交流等を考えたい
 - 7) 北信及び県知的障害福祉協会に加盟して諸事業に参加している
- 6 研修
 - 利用者・職員とも、その立場に必要な研修を深め資質の向上に努めたい
 - 研修目的としては以下の視点で研修を選びたい
 - 職員 障がい者の理解を深めて、よりよい支援が出来るような研修 (障がい者の権利擁護や虐待防止、個人情報の保護、ケアマネジメント、サービス等利用計画作成、個別支援計画作成、障がい特性の研修等)
 - 様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるよう努める

リーダーシップやマネジメント、チームワークを養うための研修

クリーニング作業技術の向上につながる研修

リスクマネジメント、安全衛生に関わる研修

一般社会人としての教養を深める研修

利用者 担当部署の作業がよりスムーズにいくための研修

クリーニングの機械のことや、工場における安全作業の方法を学ぶ研修

社会人としてのマナー研修

より豊かな生活を送るための文化芸術・スポーツカルチャー

エンパワーメントを引き出すための学習

7 給食について キッチン CoCo の委託にて提供する（1食 600円）

8 通勤支援について

しなの鉄道戸倉駅までマイクロバスによる送迎支援を行う。

令和6年度 事業計画

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業（就労継続支援B型）

【 ク リ ー ニ ン グ 工 房 CoCo 】

1 運営の基本姿勢

利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことが出来るよう、就労の機会を提供するとともに、生産活動その他の活動の機会の提供を通じて、その知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行うものとする。

そして、一人ひとりの個性に合った就労継続支援計画を作成し、事業所にてクリーニング作業を中心に生産活動を行うとともに、体力及び精神力を身につけ、就労に必要な訓練・指導を実施する。

利用者は、感染症対策、自己の健康管理に努め、明るく元気に作業訓練及び生活訓練に励み、仲間同士仲良くより豊かな社会生活が送れるよう努力する。

《みんなの合言葉》 1 元気な挨拶

2 いろいろなことにチャレンジしよう

3 お互いに仲良くし、人を傷つけない

2 生産活動について

1) クリーニング作業を仲間と協力しながら積極的に取り組む。（タオル類及び公共温泉施設のマット・学校などの毛布等クリーニング仕上げ作業・保育園カーテンクリーニング取次）

2) 一人ひとりの状態に合わせた日課による作業を行う

3) 平均工賃目標額 35,000円

受注拡大による作業量の増を目指し工賃として還元できるようにする

- 3 QOL活動について
 - 1) 旅行の実施
 - 2) 四季折々に応じた諸行事（お花見・焼き肉・クリスマス・鏡開き・節分等）
 - 3) 利用者の社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う
 - 4) 利用者の社会参加活動をより円滑にする力を育成する活動を行う
- 4 健康管理について
 - 1) 年2回の健康診断及びおよそ月2回の健康相談
 - 2) 利用者及び職員のメンタルヘルスケア
 - 3) 日々における健康チェック（家庭・主治医との連携）
- 5 利用者の家族会への支援
 - 1) 家族会事業（総会・役員会・研修会）
 - 2) 利用者の社会参加活動への家族会の積極的な参加呼びかけ
- 6 地域への交流と開放
 - 1) 千曲市の福祉行政並びに社会福祉協議会・千曲・坂城自立支援協議会活動に積極的に関わっていきたい
 - 2) 長野障害福祉圏域（更埴地区）における障害者支援ネットワーク作りの一員として積極的に活動していきたい
 - 3) 環境衛生同業組合に入会して情報を得ているが継続したい
 - 4) 見学・交流の希望者の積極的受入れ
 - 5) 職場体験実習の受入れ
 - 6) 地域の行事参加、スポーツ交流等を考えたい
 - 7) 北信及び県知的障害者福祉協会に加盟諸事業に参加している
- 7 通所支援について
しなの鉄道戸倉駅までマイクロバスによる送迎支援を行う。
- 8 給食について キッチン CoCo の委託にて1食 600 円にて提供する
- 9 職員研修
障がい者の理解を深めて、よりよい支援が出来るような研修
（障がい者の権利擁護や虐待防止、個人情報保護、ケアマネジメント、サービス等利用計画作成、個別支援計画作成、障がい特性の研修等）
様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるよう努める
リーダーシップやマネジメント、チームワークを養うための研修
クリーニング作業技術の向上につながる研修
リスクマネジメント、安全衛生に関わる研修
一般社会人としての教養を深める研修

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 多機能型

【 アトリエ CoCo 】

《定員40名：就労継続支援B型22名 生活介護18名》

お陰様で本年度19年目を迎えます。昨年度はコロナ感染症が5類となりましたが、時々陽性者が出ました。しかし、事業所内においての感染は一度もありませんでした。

そんな中、オープンイベントは全て所内イベントとし様々な工夫をして楽しんだり、日帰りの家族旅行（山方面と海方面に分かれて）・家族会総会・家族のつどいを実施し、感染対策は行いつつ少しずつ、通常の運営に努めて参りました。本年度は更に様々な行事やイベントを感染症対策をしながら、進めて参りたいと思います。

また、地域の中で「地域共生社会づくり」の一環として保科小学校との交流会・住民自治協とのコラボレーション・オープンイベントによる住民との交流等についても、本年度は出来得る限り、引き続き創造していきたいと思います。所員の一生懸命働く姿が、互いを思いやるやさしさが、笑顔が、人のこころを変える...誰にも負けないオンリーワンの人間力です。私たちは、地域の中で所員の人間力がいっばいに活かされる支援を築き上げるため、努力を惜しみません。

そして、「アトリエ CoCo へ来て良かった」と、所員・ご家族に思ってもらえる...そんなサービス事業所であるために、19年目にして決しておごらず、所員一人ひとりのニーズに気付き・寄り添い、意思決定支援を職員全員でチームワークを持って真摯に取り組みます。そのために、日々研鑽を積むことを惜しまず、支援の質の向上に努めます。

そして、「笑顔」をもって「地域」の中で活かし合うことを継続します。

令和6年度 事業計画

第二種社会福祉事業 障害福祉サービス事業（就労継続支援B型）

【 アトリエ CoCo 】

1 運営基本姿勢

自立した日常生活または社会生活を営むことができるように、作業及び生産活動その他の活動の機会の提供を通じて、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行い、工賃獲得の喜びを実感してもらう。

そして、一人ひとりに対してのアセスメントを丁寧に行い、本人の願いやニーズに沿った個別の就労継続支援B型計画を作成し、「働く」体力、精神力、その他の力を身につけ、得意なことや適性に合った作業種への定着を目指し、必要な指導及び訓練を実施する。また、本人や支援者側、または関係する人や機関等に対するモニタリングを定期的に行い、それぞれに対する必要なアプローチを図っていく。障がいのある本人は、自己の健康管理に努め、明るく元気に作業訓練及び生活訓練に励み、仲間同士仲良く豊かな社会生活を送れるように努力する。

2 生産活動について

目指せ！工賃 30,000 円

リネンサプライ及びクリーニング作業

「危機管理の徹底！機械も人も体調管理！」

【年間売上目標】 ￥37,000,000

【目的及び方針】

< 目的 >

- ・タオルの「より良い品質」「クレーム・事故ゼロ」を統一の意識として持ち、お客様に満足していただけるような仕事を心がけていく。
- ・「仕事」に対する意識を向上させ、メリハリをつけ達成感、やりがいを感じていけるようにする。
- ・作業効率、生産性を上げるため経費削減にも努め、工賃アップにも繋げていく。

< 方針 >

- ・仕事に対する意識向上のため、「無言作業」を心がける。
- ・生産性の向上を図るため、職員・所員の作業配置を検討していく。
- ・クレームゼロを合言葉に、チェックの徹底に努める。
- ・作業能力や個性を生かせるように作業を分担する。
- ・作業の段取りを把握できるような所員を増やす。
- ・個々に責任感を持てるよう、出来ることは任せていく。
- ・機械メンテナンスを定期的に行い、不調に気付いた際は関係各所と連絡を取り合い早期の対処を心がける。
- ・機械不調、または故障時の応急処置方法等の知識を身につけ、緊急時に備える。
- ・作業場の整理整頓に努め、清潔を心がける。

【作業内容】

< 洗い場 >

- ・回収物の洗濯及び乾燥。
- ・雑巾類のたたみ作業及び出荷準備。
- ・機械類の定期的なメンテナンス及び故障時の応急処置。

< タオル >

- ・タオル類を中心に仕上がり状態を確認、たたみ作業・袋詰め作業及び出荷準備。

< 私物 >

- ・病院、高齢者施設の私物類を中心に仕上がり状態を確認、たたみ作業及び出荷準備。

< 配送 >

- ・長野リネンサプライ（株）本社工場様、須坂工場様、ホテル国際 2 1 様、十福の湯様、コトリの湯様、（株）トレス様への納品回収

< 今後の目標 >

- ・ 所員個々の個性を生かし、出来ることを分担するなどして、作業の効率アップにつなげる。
- ・ 自主営業の可能性を探る。
- ・ 資材費高騰による負担を減らすべく、製品は丁寧に扱い、修繕できるものは修繕しロスを減らす。
- ・ 洗剤等についても経費削減を心がけ上記と同様に関係機関と連携しながら、適宜使用料の見直しを図りながら売り上げアップにつなげていく。
- ・ 経年劣化による機器の急な故障に迅速に対応するべく機械知識及び応急処置方法についての知識を深める。

《 農作業 》

「個々の能力向上・再確認！新たな取り組み！！広げるみんなの可能性！！！」

【年間売上目標】 ￥2,400,000

目標

- ・ 領家畑に、新たにおおまさりの落花生・小豆・ポップコーンを作る
ジュース用トマトを再開する
- ・ 従来栽培していた野菜も継続して作る
(大根・人参・長ネギ・白菜・大豆・黒豆 etc.)
- ・ 農作業を通じて、野菜作りに関する知識や生命の尊さ、農機具の正しい使い方等を学び、就農(一般企業)への可能性を広げていく
- ・ 所員それぞれの得意分野、障がい特性を活かし、作業の効率化を目指す
- ・ 自然と触れ合い楽しみながら、基礎的な体力を維持していけるよう努める

方針

- ・ 今期初のおおまさりの落花生作業は、次年度に繋がるよう計画を立て行っていく
- ・ 今期は作付けを増やしたため、繁忙期に他作業班への協力を仰ぎ人員の確保
- ・ キッチン・ベーカリー・ぱれあ CoCo 食堂の要望に応え新たな品種を作る
- ・ 従来の作業は所員のいる時間内に行い、草取り・翌日の販売準備作業は 15:35～17:30 で行う
- ・ 安心、安全で品質が高く、美味しいと喜んでもらえる野菜作りを目指す
- ・ 長期販売出来る野菜を中心に作っていく
- ・ 経費削減の為、出来る限り種から育てていく
- ・ 堆肥を沢山入れて、栄養のある良い土作りをしていく
- ・ 草取り対策として、マルチシートの活用を増やす
- ・ 草取りが出来る所員の発掘、確保 作業の幅を広げてあげていく 所員の出来る事を増やしていく
- ・ 夏場の暑さ対策について、対策方法の検討、強化をする
- ・ 冬季の室内作業の模索、検討

《 施設外就労・訓練 》

アトリエ CoCo を代表して企業様に出向きます。明るい挨拶をして、作業に取り掛かりま

す。自信を持って仕事をさせていただきます。

『 長野リネンサプライ(株)須坂工場 』

【売上目標-年】 ¥2,700,000

< 目的及び方針 >

- ・ クリーニング作業の場をアトリエ CoCo 外に替え、企業の中で体験実習をすることにより、自分の作業力・体力・精神力を見極め学ぶ。
- ・ 決められた時間内で作業を終える意識を学ぶ。
- ・ 安定的な工賃の確保及び就労支援事業活動の充実を図っていく。

< 作業内容 >

クリーニング（リネンサプライ）業

『 エア・ウォーター(株) 』

【売上目標-年】 ¥1,100,000

< 目的及び方針 >

- ・ 少人数での作業であることで個々の作業に集中でき、アトリエ CoCo 施設内にはない環境での集中力、作業継続能力を身につける。比較的体力を必要としない作業のため参加できる所員を増やしていく。
- ・ 年間を通して求められる作業量にばらつきがある。多いときには3名以上体制をとり売り上げアップを目指す。
- ・ 施設外就労をとおして、一般就労への意欲を高める。

< 作業内容 >

- ・ サンプル品加工及びパッケージ業務。部品組み立て作業

『 ケアプラザわかほ（高齢者施設） 』

【売上目標-年】 ¥432,000

< 目的及び方針 >

- ・ 所外に出て作業することを通じ、一般就労に向けて必要となる力の習得と向上を目指す。
- ・ 各々に仕事を担当してもらうことで、作業に対する責任感を持ってもらい、限られた時間の中で終わらせられるように、作業速度の向上と作業能率の向上を目指す。
- ・ 地域と繋がりを持ち挨拶や大人としてのマナーを身につける。
- ・ 身近に暮らすお年寄りのことを考えながら「気持ちよくお風呂に入っていただく、気持ちよくお昼寝をしてもらおう」という気持ちを持ち、思いやりの心を育てる。また、作業を通して、人の役に立っている喜びと自信をつけていく。
- ・ 利用者さんが寝ている時もあるので、作業中はおしゃべりをしないよう心掛ける。

< 作業内容 >

利用者浴槽の清掃及びリネン類（シーツ・枕カバー・毛布カバー）の交換等。

『 公民館清掃（長野市より受託） 』

【売上目標-年】 ¥435,600-

< 目的及び方針 >

- ・公民館の清掃作業を実際に体験し、清掃業務への適性を探っていく。
- ・一般就労に向けて必要となる力の習得をし、意欲の向上及び作業態度や作業能力等の獲得を目指していく。
- ・収入の一助及び就労支援の充実を図っていく。

< 作業内容 >

- ・綿内公民館、川田公民館、保科公民館の清掃業務所員参加人数 < 3 月第 2 週実績 >
(月・水・木 実施)

月	火	水	木	金
	4	3	3	4

『 川田駅・綿内駅トイレ清掃 (若穂住民自治協議会より受託) 』

【売上目標-年】 ¥ 335,280-

月	火	水	木	金
	4	3		4

< 目的及び方針 >

- ・トイレを綺麗にするという作業で、他の所外実習に行かれる力を身に付ける。

< 作業内容 >

- ・川田駅・綿内駅の公衆トイレの清掃業務

『 佐川急便 』

【売上げ目標 - 年】 ¥ 400,000

< 目標 >

- ・現場にいることをメリットにして作業を入れていきたい
- ・それぞれが責任を持って作業に取り組み工賃アップを目指し意識していく。
- ・新たな定期作業を見つけ、さらに活気ある作業場を目指す。
- ・アビリンピックに挑戦し、全員の入賞をめざす。

< 方針 >

- ・作業場・作業法を工夫し作業効率の向上に繋げる。
- ・一月ごとの売上額を話題に挙げ、「自分の作業したものが工賃になる」という意識を高める。
- ・定期的に作業法についての振り返りや統一化を図りスキルアップに繋げる。
- ・クレームゼロを合い言葉に、丁寧かつ迅速な作業を心がける。
- ・就職への可能性、一般企業を知るといった目的の下、所外実習を継続する。
- ・作業に集中するため関係の無い私語はなくす。

『 ぱれあ CoCo 食堂 』

【売上目標-年】 ¥ 4,000,000

< 目的及び方針 >

- ・所外実習として取り組み、接客、調理補助等の作業を身につける

- ・地域と繋がりを持ち挨拶や大人としてのマナーを身につける。

<作業内容>

カウンターでの接客・注文取次・注文受渡・清掃

《 喫茶サロン 》

<年間売上目標> 200,000 円

* 内訳 通常営業の売上目標 200,000 円（目安：1 日平均 1,100 円）

<目標及び方針>

- ・季節ごとに飾りつけを変えたり BGM を流したりして、お客様に楽しんでもらえ、みんなが来たくなるような雰囲気作りに心掛ける。
- ・常連のお客さんを増やせるように、喫茶に足を運んでもらえるようなことを喫茶メンバーみんなで考えていく。新しい飲み物の提供・呼びかけなど
- ・1 日に平均して 11 名以上のお客さんに来てもらえるようにしたい。
- ・常に清潔な場所となるよう、毎日の掃除をしっかりと行う。
- ・機会があれば講習会に参加して接客マナーを学び、接客のスキルアップを目指す。
- ・お客さんに対して、明るく・丁寧に接する。
- ・感染対策には十分に心がけ、開店前・開店後のテーブル・カウンター等のアルコール消毒を徹底していく。
- ・お客さんの要望も聞きながら、定期的にお楽しみメニューなどを変えていく。

<作業内容>

* 通常

14：10～ 準備

14：30～14：50 喫茶サービス（100 円で、飲み物とお菓子を提供）

コップ洗い・掃除

* 見学等のお客様への飲み物の提供

3 QOL 活動及びカルチャー活動について（生活介護事業含む）

- ・コロナ感染症のため、QOL活動は休止していたが、今年度においては再開し、積極的な社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う。
- ・地域の資源の活用（各温泉、長野南長野運動公園、プール等、長野市立博物館）
- ・毎週木曜日の午後はカルチャーの日として、様々な活動（音楽療法・絵画・墨あそび、手芸・スポーツ・プール・マナー講習・レクリエーション等）を外部講師も入れながら行う。
- ・サンアップルのイベント等に積極的に参加する。
- ・年に2回オープンイベントを行う。（予定）
 - 8 月夏祭り花火大会、10 月創業祭及び収穫祭。
- ・季節折々の所内行事の実施。
- ・9 月に日家族旅行の実施。（2回に分け、家族会と共催）

- ・アビリンピックに積極的に挑戦し、参加者の底辺拡大を図る。

4 保健衛生について（生活介護事業含む）

○健康相談について

- ・毎週（火）の１３：００～１６：００に嘱託看護師による健康相談を行う。
生活介護の所員を中心に順番で全所員対象として実施する。高血圧などの経過観察が必要な所員は定期的に行う。また、それぞれ希望があれば行う。
- ・健康相談の結果は職員間や他事業所間で共有する。各担当に留まらず全職員に伝わるように朝会や会議で伝えていく。
- ・肥満注意の所員が多い。意識を持ってもらえるよう看護師からその都度話をさせていただく。そして厨房スタッフと連携を取るとともに、場合によっては家庭や GH と連絡を取る。必要に応じてご家族の方にお越しいただいて面談を行なう。
- ・最新の服薬状況についての把握に努める。

○健康診断について

- ・６月～７月にメディカルチェック様による健康診断を実施したい。結果に所見のあった方には家庭に通知していく。その後に嘱託医による検診を９月に計画していく。

○健康講話について

- ・６月…清潔保持について嘱託看護師による講話の実施。入浴や身だしなみ等。
- ・１１月…インフルエンザ及びノロウイルスの時期に合わせて嘱託看護師による予防の講話の実施。主に手洗い。
- ・状況に応じて、感染症についての講話も計画していきたい。

○その他の活動について

- ・１１月上旬にインフルエンザの予防接種を立岩先生にお越しいただいて実施。
- ・整容の確認。特に所外へ行く所員さんの確認の徹底。時に家庭へも呼びかける。
- ・毎日の手洗い・うがい・消毒・マスクの着用の励行。
- ・トイレ後の手洗いの声掛け。各作業班中心に。
- ・手すり・ドアノブ等の消毒。
- ・医薬品・ノロ処理セットの管理・補充・整理整頓。
- ・コップ・歯ブラシの確認を担当職員と連携して行う。週末に持ち帰る。
- ・上靴は月末に持ち帰る。
- ・給食係・清掃係と連携して衛生環境の整備に努める。
- ・AED の管理と講習の計画。

実施時期については感染症の流行によって変更もあり。

5 施設訪問について（生活介護事業含む）

- ・地域を中心に、高齢者施設や病院等に出かけていき、音楽活動等を通して、積極的に交流やコミュニケーションを図っていく。計画的に実施する。昨年度においては、ケアプラザわかほ様との交流会の計画が実現できなかったため、今年度は実施できるよ

う計画する。

6 通所支援について（生活介護事業含む）

- ・長野市南部便は定着し好評であり、乗車人員も増えている。
- ・長野駅東口便及び信濃川田便よりマイクロバスによる送迎サービスの実施
- ・安全な通所支援ができるよう、送迎確認記録を添乗職員が毎日記入する。

7 給食について（生活介護事業含む）

○所員さん

・4月より、新入所員さんを3名迎える。平均食数は75食の見通し。食堂の見守りを通しての気づきについて、全体で情報共有を図って行きたい。

○キッチンとの連絡調整・厨房とのやりとりについて

食数について

- ・給食の注文数については、あらかじめ職員全員に喫食表をつけてもらい、それを基に毎日1日先の食数をキッチンへFAXで伝えている。大幅な数の変更がある場合は、分かった時点ですぐにキッチンへ知らせるようにし、予定数と実際の数に大幅な差が出ないようにする。厨房にも、食数の予定をあらかじめ伝えている。
- ・アトリエの野菜をたくさん使ってもらえるよう、早めにどんな野菜が採れるのかをキッチンへ伝えていく。
- ・よりよい食事環境を提供できるよう、日々の連絡や日常的な情報交換・共有をしている。

メニューについて

- ・誕生日メニューについては、月に一度誕生日メニューとして食事を提供する。
- ・メニュー表に、アトリエの野菜情報を取り入れてアトリエの野菜を使っていることを周知している。

○保健衛生に関することについて

コロナ対策として下記の事を常に行っている。

- ・給食を食べるときは向かい合わないようにする。
- ・給食を食べているときは、話をしない。
- ・食堂に入るときは、必ず手指の消毒をする。
- ・給食当番は、テーブルをアルコールで丁寧に拭く。

熱中症・インフルエンザ・ノロウイルス、食中毒等について、保健衛生係と連携して注意・予防を呼びかける。

健康診断での結果及び健康相談の振り返りをして、アトリエでの食事量の見直し・調整を行う。

○系の活動について

- ・喫食記録（数のミスを防ぐため二重チェックし、厨房に伝える。）
- ・毎日の食数を早めに把握するために喫食表を全員に記入してもらう。
- ・喫食表を見て、1日先の喫食数を毎日キッチンにFAXで報告する。
- ・給食のことで気づいたことなどがあれば、早急にキッチンへ伝える。

- ・所外の弁当の数を毎日（木曜以外）FAX で報告する。
- アレルギー対策について
 - ・食品アレルギーによる事故を防ぐために、給食アンケートにて「食物アレルギー」の項目を作り、身体に影響が出る食材や、その症状、度合い、医師からの指示等の確認項目を入れ込む。必ず親御さんに確認してもらい、皆で情報共有を図る。（好き嫌いアレルギーを混同している所員さんも多い。アレルギーとはしっかり区別を付けていきたい。）
 - ・実習生の受け入れの際にも、必ず先生に「食物アレルギー」の有無や症状、程度について確認をとり、情報共有を図っていく。

8 家族会との協働（生活介護事業含む）

- ・家族会の事務局を担い、運営や企画に対して協力していく
- ・家族会における行事等の充実
- ・アトリエ CoCo の様々なイベント等へのボランティアとしての協力依頼
- ・ともに作り上げる所員への支援体制の仕組み作りを強化していく。

9 地域との協働（生活介護事業含む）

- ・白塚区の行事等にも積極的に参加させていただく。
- ・ボランティアや体験実習等の受け入れや育成に努めていく。
- ・地域の諸団体等と連帯を深め、地域ネットワークを築いていく。
特に保科小学校との交流は、今までの実績を踏まえ、今年度についても交流会を計画していきたい。
- ・オープンイベントを年に数回企画し、地域に参加を呼び掛ける。
- ・若穂住民自治協議会への積極的な参加する。
- ・長野市ふくしネット（自立支援協議会）への参加
- ・見学・交流の希望者の積極的受入れ
- ・職場体験実習の積極的受入れ
- ・北信及び県知的障害福祉協会に加盟して諸事業に参加している

10 防災安全について（生活介護事業含む）

< 実施内容・時期 >

- ・自衛消防団の編成及び調整（４月・１１月に見直し及び変更）
- ・職員緊急連絡網の作成（４月・１１月に見直し及び変更）
- ・若穂消防署の方と打ち合わせ。消防計画作成（変更）届出書の提出。（４月）
- ・避難訓練の実施（第１回：５月、第２回：１０月）
- ・消防点検の実施：（毎月１日実施）
- ・総合点検：（年２回実施）５月、１０月 丸登電業に依頼。
 < 避難訓練 > 計画
- ・訓練前に各作業班にて地震発生時の身の守り方を指導。

- ・緊張感のある避難誘導の実施。
- ・災害時の停電を想定し、メガホンやハンドマイクによる避難を実施。

< 消防点検 > 計画

- ・避難口、避難経路、消火設備（消火器含む）の場所は、その都度確認して安全を確認する。
- ・火災警報器、消火器、救急セット、AED などの知識を深める。

11 職員研修について（生活介護事業含む）

- ・施設内研修及び外部の様々な研修に参加し、自己研鑽を積み、スキルアップを図る。
- ・障がい者の権利擁護や虐待防止、障害者差別禁止法に関する研修を深める。
- ・様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるように努める。

令和6年度 事業計画

第二種社会福祉事業 障害福祉サービス事業（生活介護）

【 アトリエ CoCo 】

1 運営基本理念

障がいが高くても工賃を稼いで、生き生き過ごすアトリエ CoCo の生活介護を一步進めるべく、支援の在り方を探り、実践する昨年度だったと思います。作業場を二か所に分け、内一部屋は自閉症スペクトラムや、強度行動障害の方専用の個室を用意し環境を用意し、スケジュールに沿った個々のプログラムを作り見える化しブレナイ支援を今年度も同様目指していきたい。

仕事だけではなく、四季豊かな保科の地で、ここでしかできない活動支援を計画し実践していきます。日々の音楽療法に月数回の外部講師を招いて、新たな音楽療法・アート活動を展開継続し、向上を目指します。四季折々の保科を楽しむ活動も取り込んでいきます。新たな出発となった昨年度の生活介護を、より一層、みんなで考え進めて行きます。

2 生産活動について 2 生産活動について

リネンサプライ及びクリーニング作業

「危機管理の徹底！機械も人も体調管理！」

【年間売上目標】 ￥37,000,000

【目的及び方針】

< 目的 >

- ・タオルの「より良い品質」「クレーム・事故ゼロ」を統一の意識として持ち、お客様に満足していただけるような仕事を心がけていく。
- ・「仕事」に対する意識を向上させ、メリハリをつけ達成感、やりがいを感じていけるようにする。

- ・作業効率、生産性を上げるため経費削減にも努め、工賃アップにも繋げていく。

< 方針 >

- ・仕事に対する意識向上のため、「無言作業」を心がける。
- ・生産性の向上を図るため、職員・所員の作業配置を検討していく。
- ・クレームゼロを合言葉にチェックの徹底に努める。
- ・作業能力や個性を生かせるように作業を分担する。
- ・作業の段取りを把握できるような所員を増やす。
- ・個々に責任感を持てるよう、出来ることは任せていく。
- ・機械メンテナンスを定期的に行い、不調に気付いた際は関係各所と連絡を取り合い早期の対処を心がける。
- ・機械不調、または故障時の応急処置方法等の知識を身につけ緊急時に備える。
- ・作業場の整理整頓に努め、清潔を心がける。

【作業内容】

< 洗い場 >

- ・回収物の洗濯及び乾燥。
- ・雑巾類のたたみ作業及び出荷準備。
- ・機械類の定期的なメンテナンス及び故障時の応急処置。

< タオル >

- ・タオル類を中心に仕上がり状態を確認、たたみ作業・袋詰め作業及び出荷準備。

< 私物 >

- ・病院、高齢者施設の私物類を中心に仕上がり状態を確認、たたみ作業及び出荷準備。

< 配送 >

- ・長野リネンサプライ（株）本社工場様、須坂工場様、ホテル国際 2 1 様、十福の湯様、コトリの湯様、（株）トレス様への納品回収

< 今後の目標 >

- ・所員個々の個性を生かし、出来ることを分担するなどして、作業の効率アップにつなげる。
- ・自主営業の可能性を探る。
- ・資材費高騰による負担を減らすべく、製品は丁寧に扱い、修繕できるものは修繕しロスを減らす。
- ・洗剤等についても経費削減を心がけ上記と同様に関係機関と連携しながら、適宜使用料の見直しを図りながら売り上げアップにつなげていく。
- ・経年劣化による機器の急な故障に迅速に対応するべく機械知識及び応急処置方法についての知識を深める。

《 農作業 》

「個々の能力向上・再確認！新たな取り組み！！拡げるみんなの可能性！！！」

【年間売上目標】 ￥2,400,000

目標

- ・領家畑に、新たにおおまさりの落花生・小豆・ポップコーンを作る
ジュース用トマトを再開する
- ・従来栽培していた野菜も継続して作る
(大根・人参・長ネギ・白菜・大豆・黒豆 etc.)
- ・農作業を通じて、野菜作りに関する知識や生命の尊さ、農機具の正しい使い方等を学び、
就農(一般企業)への可能性を広げていく
- ・所員それぞれの得意分野、障害特性を活かし、作業の効率化を目指す
- ・自然と触れ合い楽しみながら、基礎的な体力を維持していけるよう努める

方針

- ・今期初のおおまさりの落花生作業は、次年度に繋がるよう計画を立て行っていく
- ・今期は作付けを増やしたため、繁忙期に他作業班への協力を仰ぎ人員の確保
- ・キッチン・ベーカリー・ばれあの要望に応え新たな品種を作る
- ・従来の作業は所員のいる時間内に行い、草取り・翌日の販売準備作業は 15 : 35 ~ 17 : 30
で行う
- ・安心、安全で品質が高く、美味しいと喜んでもらえる野菜作りを目指す
- ・長期販売出来る野菜を中心に作っていく
- ・経費削減の為、出来る限り種から育てていく
- ・堆肥を沢山入れて、栄養のある良い土作りをしていく
- ・草取り対策として、マルチシートの活用を増やす
- ・草取りが出来る所員の発掘、確保 作業の幅を広げてあげていく 所員の出来る事を増やしていく
- ・夏場の暑さ対策について、対策方法の検討、強化をする
- ・冬季の室内作業の模索、検討

《 軽作業 》

ひとりひとりが持てる力を発揮して、さらに輝く軽作業

< 売り上げ目標 > 2,750,000 円

< 目的及び方針 >

- ・個々に合った作業や余暇を取り入れて、一人ひとりがやりがいを持っていきいきと楽しく活動する。
- ・身体を動かす活動を積極的に取り入れる。(体操・ウォーキング)
- ・作業、余暇、様々な活動において見通しが持てるように一ヶ月ごとにスケジュールを作成し、実行する。
- ・外部講師による音楽活動を月 2 回、墨遊びを月 1 回計画する。
- ・体調管理が難しい方もいるので、声掛け等をしてしながら室温にも気をつけ、週 1 回の健康相談では体調の様子を看護師に伝える。
- ・CoCo 通信を作成して、納品時に渡すことでアトリエの活動を地域や取引先に知って

もう。

- ・板とウエスの月の売上表を作成して、所員の意欲向上へとつなげる。
- ・ウエスは企業のニーズに応えながら、様々なサイズに対応できるようにする。
- ・ケガの防止に努める。
- ・ベーク版のテープ剥がしでは取り残しが無いよう、作業工程を所員、支援員で確認しながらすすめていく。
- ・きのこキャップは汚れを丁寧に拭いて仕上げる。月末には受品したケース数を納品できるように皆で協力していく。
- ・脱脂作業はステンレス製の型を汚れ落としの液につけてからきれいに拭き取っていく。汚れ落とし液の臭いがきついので換気を十分に行い、手早く行うようにしていく。

< 作業内容 >

- ・自主生産 ウエス加工
- ・販売 ウエス販売 タオル販売 ロンドロールながの
- ・受託作業 基盤のテープはがし（カイシンエレクトロニクス（株）様より）
きのこキャップ（（有）ヤナギハラ産業様より）
脱脂作業（カイシンエレクトロニクス（株）様より）

3 QOL 活動及びカルチャー活動について（就労継続 B 型事業含む）

- ・コロナ感染症のため、QOL活動は休止していたが、今年度においては再開し、積極的な社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う。
- ・地域の資源の活用（各温泉、長野南長野運動公園、プール等、長野市立博物館）
- ・毎週木曜日の午後はカルチャーの日として、様々な活動（音楽療法・絵画・墨あそび、手芸・スポーツ・プール・マナー講習・レクリエーション等）を外部講師も入れながら行う。
- ・サンアップルのイベント等に積極的に参加する。
- ・年に2回オープンイベントを行う。
8月夏祭り花火大会、10月創業祭及び収穫祭。
- ・季節折々の所内行事の実施。
- ・9月に日帰りの旅行の実施。（2回に分け、家族会と共催）
- ・アビリンピックに積極的に挑戦し、参加者の底辺拡大を図る。

4 保健衛生について（就労継続 B 型事業含む）

○健康相談について

- ・毎週（火）の13：00～16：00に嘱託看護師による健康相談を行う。
生活介護の所員を中心に順番で全所員対象として実施する。高血圧などの経過観察が必要な所員は定期的に行う。また、それぞれ希望があれば行う。
- ・健康相談の結果は職員間や他事業所間で共有する。各担当に留まらず全職員に伝わるように朝会や会議で伝えていく。
- ・肥満注意の所員が多い。意識を持ってもらえるよう看護師からその都度話をしていただ

- く。そして厨房スタッフと連携を取るとともに、場合によっては家庭や GH と連絡を取る。必要に応じてご家族の方にお越しいただいて面談を行なう。
- ・最新の服薬状況についての把握に努める。
- 健康診断について
 - ・6月～7月にメディカルチェック様による健康診断を実施したい。結果に所見のあった方には家庭に通知していく。その後に嘱託医による検診を9月に計画していく。
- 健康講話について
 - ・6月...清潔保持について嘱託看護師による講話の実施。入浴や身だしなみ等。
 - ・11月...インフルエンザ及びノロウイルスの時期に合わせて嘱託看護師による予防の講話の実施。主に手洗い。
 - ・状況に応じて、感染症についての講話も計画していきたい。
- その他の活動について
 - ・11月上旬にインフルエンザの予防接種を立岩先生にお越しいただいて実施。
 - ・整容の確認。特に所外へ行く所員さんの確認の徹底。時に家庭へも呼びかける。
 - ・毎日の手洗い・うがい・消毒・マスクの着用の励行。
 - ・トイレ後の手洗いの声掛け。各作業班中心に。
 - ・手すり・ドアノブ等の消毒。
 - ・医薬品・ノロ処理セットの管理・補充・整理整頓。
 - ・コップ・歯ブラシの確認を担当職員と連携して行う。週末に持ち帰る。
 - ・上靴は月末に持ち帰る。
 - ・給食係・清掃係と連携して衛生環境の整備に努める。
 - ・AEDの管理と講習の計画。

実施時期については感染症の流行によって変更もあり。

5 施設訪問について（(就労継続B型事業含む)）

- ・地域を中心に、高齢者施設や病院等に出かけていき、音楽活動等を通して、積極的に交流やコミュニケーションを図っていく。計画的に実施する。昨年度においては、ケアプラザわかほ様との交流会の計画が実現できなかったため、今年度は実施できるよう計画する。

6 通所支援について（(就労継続B型事業含む)）

- ・長野市南部便は定着し好評であり、乗車人員も増えている。
- ・長野駅東口及び信濃川田よりマイクロバスによる送迎サービスの実施
- ・安全な通所支援ができるよう、送迎確認記録を添乗職員が毎日記入する。

7 給食について（(就労継続B型事業含む)）

- 所員さん
 - ・4月より、新入所員さんを3名迎える。平均食数は75食の見通し。食堂の見守りを通しての気づきについて、全体で情報共有を図って行きたい。
- キッチンとの連絡調整・厨房とのやりとりについて

食数について

- ・給食の注文数については、あらかじめ職員全員に喫食表をつけてもらい、それを基に毎日1日先の食数をキッチンへFAXで伝えている。大幅な数の変更がある場合は、分かった時点ですぐにキッチンへ知らせるようにし、予定数と実際の数に大幅な差が出ないようにする。厨房にも、食数の予定をあらかじめ伝えている。

アトリエの野菜をたくさん使ってもらえるよう、早めにどんな野菜が採れるのかをキッチンへ伝えていく。

- ・よりよい食事環境を提供できるよう、日々の連絡や日常的な情報交換・共有をしている。
- メニューについて

- ・誕生日メニューについては、月に一度誕生日メニューとして食事を提供する。
- ・メニュー表に、アトリエの野菜情報を取り入れてアトリエの野菜を使っていることを周知している。

○保健衛生に関することについて

コロナ対策として下記の事を常に行っている。

- ・給食を食べるときは向かい合わないようにする。
- ・給食を食べているときは、話をしない。
- ・食堂に入るときは、必ず手指の消毒をする。
- ・給食当番は、テーブルをアルコールで丁寧に拭く。

熱中症・インフルエンザ・ノロウイルス、食中毒等について、保健衛生係と連携して注意・予防を呼びかける。

健康診断での結果及び健康相談の振り返りをして、アトリエでの食事量の見直し・調整を行う。

○係の活動について

- ・喫食記録（数のミスを防ぐため二重チェックし厨房に伝える。）
- ・毎日の食数を早めに把握するために喫食表を全員に記入してもらう。
- ・喫食表を見て、1日先の喫食数を毎日キッチンにFAXで報告する。
- ・給食のことで気づいたことなどがあれば、早急にキッチンへ伝える。
- ・所外の弁当の数を毎日（木曜以外）FAXで報告する。

○アレルギー対策について

- ・食品アレルギーによる事故を防ぐために、給食アンケートにて「食物アレルギー」の項目を作り、身体に影響が出る食材や、その症状、度合い、医師からの指示等の確認項目を入れ込む。必ず親御さんに確認してもらい、皆で情報共有を図る。（好き嫌いとはアレルギーを混同している所員さんも多い。アレルギーとはしっかり区別を付けていきたい。）
- ・実習生の受け入れの際にも、必ず先生に「食物アレルギー」の有無や症状、程度について確認をとり、情報共有を図っていく。

8 家族会との協働（就労継続B型事業含む）

- ・家族会の事務局を担い、運営や企画に対して協力していく

- ・家族会における行事等の充実
- ・アトリエ CoCo の様々なイベント等へのボランティアとしての協力依頼
- ・ともに作り上げる所員への支援体制の仕組み作りを強化していく。

9 地域との協働（就労継続 B 型事業含む）

- ・白塚区の行事等にも積極的に参加させていただく。
- ・ボランティアや体験実習等の受け入れや育成に努めていく。
- ・地域の諸団体等と連帯を深め、地域ネットワークを築いていく。
特に保科小学校との交流は、今までの実績を踏まえ、今年度についても交流会を計画していきたい。
- ・オープンイベントを年に数回企画し、地域に参加を呼び掛ける。
- ・若穂住民自治協議会への積極的な参加する。
- ・長野市ふくしネット（自立支援協議会）への参加
- ・見学・交流の希望者の積極的受入れ
- ・職場体験実習の積極的受入れ
- ・北信及び県知的障害福祉協会に加盟して諸事業に参加している

10 防災安全について（就労継続 B 型事業含む）

<実施内容・時期>

- ・自衛消防団の編成及び調整（4月・11月に見直し及び変更）
- ・職員緊急連絡網の作成（4月・11月に見直し及び変更）
- ・若穂消防署の方と打ち合わせ。消防計画作成（変更）届出書の提出。（4月）
- ・避難訓練の実施（第1回：5月、第2回：10月）
- ・消防点検の実施：（毎月1日実施）
- ・総合点検：（年2回実施）5月、10月 丸登電業に依頼。

<避難訓練>計画

- ・訓練前に各作業班にて地震発生時の身の守り方を指導。
- ・緊張感のある避難誘導の実施。
- ・災害時の停電を想定し、メガホンやハンドマイクによる避難を実施。

<消防点検>計画

- ・避難口、避難経路、消火設備（消火器含む）の場所は、その都度確認して安全を確認する。
- ・火災警報器、消火器、救急セット、AEDなどの知識を深める。

11 職員研修について（就労継続 B 型事業含む）

- ・施設内研修及び外部の様々な研修に参加し、自己研鑽を積み、スキルアップを図る。
- ・障がい者の権利擁護や虐待防止、障害者差別禁止法に関する研修を深める。
- ・様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるように努める。

令和 6 年度事業計画

第 2 種社会福祉事業 障害福祉サービス事業多機能型就労継続支援 A 型及び B 型事業 定員 20 名(就労継続支援 A 型 10 名 就労継続支援 B 型 10 名)

【キッチン CoCo】

就労継続支援 A 型及び B 型事業所として、キッチン CoCo では、弁当の製造販売業務に取り組み、毎日、一般企業・養護学校・公官庁等へ弁当を配達している。また、同法人内への給食提供も行なっている。

弁当の製造といっても、食材の仕込み作業から始まり、器への盛り付け作業や調理に使用した物品等の洗浄作業等、出荷までの行程には様々な場面があり、利用者の皆さんがいてこそできることである。毎日繰り返されることで、仕事のレベルもアップしてきている。

キッチン CoCo で働く利用者一人一人が仕事に対する自信を持ち、社会生活の中で充実した生活が送られるよう支援をしていきたい。

令和 6 年度事業計画

第 2 種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 就労継続支援 A 型(定員 10 名)

キッチン CoCo

1 運営の基本姿勢

障害のある利用者が自立した日常生活及び社会生活を営むことができるように、雇用契約に基づいて、自信と意欲を持って作業に取り組むことで、責任と自覚を持ち、より働く力をつけ、意欲や自信を更に深めていくことができるように支援していく。また、希望や状況等に応じて、適性に合った職場への就労や定着ができるように支援していく。

そして、一人ひとりに合った個別支援計画を作成し、それぞれの希望や特性に真摯に向き合い、良質な支援を維持し展開していく。事業所にての弁当製造販売作業を中心に、また必要性に応じて、企業における様々な職種による実習の場を提供する。

利用者は、自己の健康管理に努め、豊かな社会生活を送れるように努力する。

2 生産活動について

弁当製造販売業務

- 調理関係の業務における、作業技術及び生産性の向上に努め、仲間と協力し合いながら作業に取り組んでいく。
- 生産活動の提供の場として、生き生きとやりがいを持って作業に参加し、働くことの喜びと楽しさが実感できる場を目指す。
- 利用者の適性や希望に応じることのできる、また意欲を駆られるような新規作業種について検討していく。

- アトリエ CoCo で生産した野菜をふんだんに取り入れ、また、肉や魚など極力冷凍食材に頼らず、手作り感満載の弁当になるように努力する。
- 弁当の売り上げ増加を目指し、販路の開拓も行なっていく。

3 所外就労について

角藤

ワインボトルのラベル貼り、梱包資材作り他

その他

必要に応じて、協力企業を開拓し、所外訓練及び就労の場を確保する。

4 一般就労について

利用者の一般就労に向けての必要となる動きをとっていく。

5 カルチャーについて

社会の中で活動するために、必要な知識や技術等の学びの場となる講習等を行なう。

6 QOL 活動について

- 積極的な社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動を行なう。
- 地域資源を活用する。

7 保健衛生について

- 健康相談について
 - ・月に2回程度、看護師による健康相談を行なう。
 - ・精神科への通院をしている利用者については、必要に応じて主治医と連絡を取り、支援にあたっていく。また、通院の際に得た情報はその都度、当事業所の嘱託看護師に伝えて、連携して支援にあたっていく。
- 健康診断について
 - 7月に（特非）メディカルチェックによる健康診断を行ない、9月に嘱託医による健康相談を行なう。
- 清掃について
 - 建物内外において、丁寧な清掃を心がけ、常にきれいな状態に保つように努める。

8 給食について

給食（1食600円）の提供

9 家族会との協働

- ・家族会の運営やイベント等において、協力を取り合い実施する。
- ・当事業所のイベント等の運営や実施において協力を仰ぐ。

10 地域との連携

- ・地域の諸団体等との連携を深める。

11 職員研修について

- ・事業所研修及び外部の様々な研修に参加し、研鑽を積むように努める。

令和 6 年度事業計画

第 2 種社会福祉事業 障害福祉サービス事業就労継続支援 B 型事業(定員 10 名)

【キッチン CoCo】

1 運営の基本姿勢

利用者が自立した日常生活または社会生活を営むことができるよう、就労の機会を提供するとともに、生産活動その他の活動の機会の提供を通じて、その知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行なうものとする。

そして、一人ひとりに合った個別支援計画を作成し、体力と精神力を身につけ、就労に必要な訓練または指導を実施する。

利用者は、自己の健康管理に努め、明るく元気に作業訓練及び生活訓練に励み、仲間同士仲良く豊かな社会生活を送れるように努力する。

2 生産活動について

平均月額工賃額 22,000 円(時給換算で平均時給額 265 円)

弁当製造販売業務

- 作業技術及び生産性の向上に努め、仲間と協力し合いながら作業に取り組んでいく。
- 生産活動の提供の場として、生き生きとやりがいを持って作業に参加し、働くことの喜びと楽しさが実感できる場を目指す。
- 利用者の適性や希望に応じることのできる、また意欲を駆られるような新規作業種について検討していく。

3 所外就労について

角藤

ワインボトルのラベル貼り、梱包資材作り他

その他

必要に応じて、協力企業を開拓し、所外訓練及び就労の場を確保する。

4 一般就労について

利用者の一般就労に向けての必要となる動きをとっていく。

5 カルチャーについて

社会の中で活動するために、必要となる知識や技術等の学びの場となる講習等を行なう。

6 QOL 活動について

- 積極的な社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動を行なう。
- 地域資源を活用する。

7 保健衛生について

- 健康相談について
 - ・ 月に 2 回程度、看護師による健康相談を行なう。
 - ・ 精神科への通院をしている利用者については、必要に応じて主治医と連絡をとり、

支援にあたっていく。また、通院の際に得た情報はその都度、当事業所の嘱託看護師に伝えて、連携して支援にあたっていく。

○健康診断について

7月に（特非）メディカルチェックによる胸部レントゲン撮影を行い、9月に嘱託医による健康相談を行なう。

○清掃について

建物内外において、丁寧な清掃を心がけ、常にきれいな状態に保つように努める。

8 給食について

給食（1食 600円）の提供

9 家族会との協働

- ・家族会の運営やイベント等において、協力を取り合い実施する。
- ・当事業所のイベント等の運営や実施において協力を仰ぐ。

10 地域との連携

- ・地域の諸団体等との連携を深める。

11 職員研修について

- ・事業所研修及び外部の様々な研修に参加し、研鑽を積むように努める。
- ・障害者の権利擁護及び虐待防止に関する研修を深める。
- ・障害者支援や理解、各法律、またはそれらに関わるものにおける学習の充実を図り、利用者に還元できるようにする。

令和6年度 事業計画

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 多機能型

【 CoCoJAVJAV 】

《CoCoJAVJAV 定員30名：就労移行支援6名 就労継続支援B型14名》

《従たる事業所：BakeryCoCo：就労継続支援B型10名》

ここ数年の閉塞感のある日常生活から、やっと解放されつつありますが、まだまだ感染症予防対策の必要な日常です。引き続き、事業所における予防対策、個々における予防の励行が必須となります。

そして、就労支援事業所としての生産活動においても、予防対策を講じながら進め、取り組み方を模索し、検討を重ねてきた事項もあります。

また、日中活動においても、日常生活のなかの一つひとつの活動について、それまでとは違った取り組み方を模索し、活動を続けて参りました。そのなかで始めた新しい形の取り組みや活動について、今後もその時々状況に応じながら、さらにより良い方法はないかと見つけ出していくことが必要です。そして、小さな活動であっても、皆さんが「楽しい！嬉しい！」と感じ、たくさんの笑顔を引き出すことのできるような取り組みを考え、提供していく必要もあります。

就労支援事業所としての生産活動を軸にしながらも上記のような日中活動を並行に行い、メリハリのある生活が送れるように支援を行って参ります。

一人ひとりが安心安全、健康を大切にしながら、利用者の皆さんはもとより職員も一丸となり、活発に、そして活躍のできる場となるよう努めて参ります。

令和6年度 事業計画

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業（就労移行支援・定員6名）

【 CoCoJAVJAV 】

1 運営の基本姿勢

利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことが出来るよう、利用者に対して一定の期間（原則2年間）にわたり、生産活動その他の活動の機会の提供を通じて、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行うものとする。

そして、一人ひとりの個性に合った就労移行支援計画を作成し、就労訓練に取り組む中で「はたらく」体力及び精神力を身につけ、社会人としてのマナーやルールを学ぶ。企業における様々な職種による実習の場を提供し、適正にあった職場への就労・定着を目的として、訓練・指導を実施する。施設外就労、会社見学から働く場の選択に広がり

を持たせ、経験・知識を増やしていく。

利用者は、自己の健康管理に努め、明るく元気に仲間と仲良く協力し合い就労訓練及び活動に励み、より豊かな社会生活が送れるよう努力する。

2 生産活動について

《 リネンサプライ及びクリーニング作業 》

目的及び方針

一般就労を目指す就労移行訓練の場として、個人に適した就労移行支援計画に基づき、作業技術・生産性の向上に努め、仲間と協力し合い作業を進めていくことを学ぶ。

- ・生産活動の提供の場として、はつらつとした気持ちとやりがいを持ち作業に参加し、働くことの喜びと楽しさを実感できる場を目指す。
- ・一般就労の場を知るために、合同就職面接会や会社見学を通し、より実践的に学ぶ。

作業内容

- ・各種タオル、高齢者施設の私物の洗濯受注、一般ドライクリーニングの受付業務
- ・公用車によるタオル等の受注品や洗濯資材等の納品配送業務

【水洗いクリーニング業務】

長野リネンサプライ(株) (株) 太陽セランド長野より受注したクリーニング業、主体受注による仕事及びその開拓

【一般ドライクリーニングの受付業務】

一般ドライクリーニング、布団クリーニングを事業所及び宅配にて受付を行う

3 施設外就労・訓練について

『長野リネンサプライ(株)』において施設外就労及び訓練の場を確保し、一般就労に向けての訓練を行う。

4 QOL 活動について(就労継続支援 B 型事業を含む)

- ・季節に応じたイベントや地域活動への参加(状況を鑑みながら)
- ・社会人、就労訓練の一環としてルール・マナー講習(身だしなみ、生活面等含む)
- ・社会参加活動として、工場や事業所の社会見学をする
- ・CoCo 家族旅行の実施(状況を鑑みながら)

5 保健衛生について(就労継続支援 B 型事業を含む)

健康診断について

- ・(特非) メディカルチェックによる健康診断(体重身長血圧測定、聴覚視力検査、胸部レントゲン撮影等)を2班に分けて実施する。
- ・後日、嘱託医の立岩医師による健康診断(問診・聴診)を行う。

健康相談について

- ・毎月第1火曜日、第3水曜日において、遠藤看護師による健康相談(血圧、体重測定を含む)を行う。相談の中から健康指導を行っていただき、また継続的に観察していくことで健康管理を行う。

- ・定期通院や服薬をしている利用者については、その状況を報告する。

新型コロナウイルス対策について

- ・コロナ対策として、県内でのコロナ感染者が多い医療警報時は、玄関をクリーンルームにして次亜塩素酸水を設置しウイルスを持ち込まないようにする。
- ・玄関に非接触型検温器の設置、毎朝の検温と健康チェック、うがい、手洗い、換気等、一日を通して対策を講じる。
- ・昼食時においては、各テーブルにアクリルパネルとアルコール消毒の設置。向かい合わせにならないような配置で食事をする。

インフルエンザ、ノロウイルス等の感染症の予防、熱中症予防について

- ・一年を通し手洗い、うがいの励行を行い、適宜水分補給をするように声掛けしており、意識作りのためにチラシを貼るなどして予防に努める。
- ・流行期が決まっているものについては、事前に家庭通知を出し、予防接種や予防対策の案内を行い各家庭と連携を図り予防に努める。

AED の設置について

- ・AED の設置と共に職員は AED の取扱いと救命講習を受け、緊急時の対応を学ぶ
- ・事業所玄関に AED 設置を提示し、地域において緊急時にも対応できるようにする

環境保全について

- ・「きれいな JAVJAV いつまでも」を合言葉に清掃の徹底
- ・一般のお客様が来所されることを意識し、玄関・駐車場にも気を配る
- ・花壇の整備、雑草等の管理を行い、外からも清々しさが広がるよう整備する

6 給食について（就労継続支援 B 型事業を含む）

- ・給食（一食 600 円）の提供
- ・季節に応じたメニュー・行事食の提供により、季節を感じられるようにする
- ・感染症予防として、時間差による提供、食事の席に配慮する

7 家族会との協働（就労継続支援 B 型事業を含む）

- ・家族会の運営、行事等の充実
- ・様々な施設のイベント等への協力依頼
- ・ともに作り上げる利用者への支援体制のしくみづくり

8 地域との協働（就労継続支援 B 型事業を含む）

- ・ボランティア、体験実習等の受入れ及び育成に勤める
- ・近隣や地域の諸団体等との連携を深め、地域ネットワークを築く
- ・長野市ふくしネット（自立支援協議会）への参加
- ・若里地区との連携、若里日赤通り商工会への参加

9 防災安全について（就労継続支援 B 型事業を含む）

- ・避難訓練の実施（年 2 回）火災時の避難、地震の際の行動について訓練を行う
- ・消防点検の実施（年 2 回）三益消防機材（株）に依頼

- ・土砂災害時の避難場所が芹田小学校に設定されている

10 職員研修について（就労継続支援 B 型事業を含む）

- ・事業所内研修及び外部の研修に参加し、研鑽を積む
- ・障がい者の権利擁護・虐待防止に関する研修を深める
- ・職員全体で統一した知識や情報を周知するために、朝のミーティングにおいて情報の共有・交換、職員会議による学びの場を通し、職員の力を底上げしていく
- ・「障がい者総合支援法」に伴い学習の充実を図り、利用者に還元できるよう努める

令和 6 年度 事業計画

第 2 種社会福祉事業 障害福祉サービス事業

（就労継続 B 型・定員 14 名・定員 10 名）

【 CoCoJAVJAV 】【 Bakery CoCo 】

1 運営の基本姿勢

利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことが出来るよう、就労の機会を提供するとともに、生産活動その他の活動の機会の提供を通じて、その知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行うものとする。

そして、一人ひとりの個性に合った就労継続支援計画を作成し、作業に取り組む中で「はたらく」体力及び精神力を身につけ、就労に必要な訓練・指導を実施する。施設外就労、会社見学から働く場の選択に広がりを持たせ、経験・知識を増やしていく。

利用者は、自己の健康管理に努め、明るく元気に仲間と仲良く協力しながら作業訓練及び生活訓練に励み、より豊かな社会生活が送れるよう努力する。

2 生産活動について

平均工賃目標額 30,000 円

《 リネンサプライ及びクリーニング作業 》

目的及び方針

〔利用者一人ひとりに添う作業を創造し、責任感を持ち作業に取り組める場を目指す〕

- ・一人ひとりが自信の持てる活動になるよう、個々の力に配慮し、作業提供する
- ・品質の良い製品作りを目指し、お客様からの大切な品物をお預かりして洗濯、乾燥、たたみ作業を行っていることを考え、タオル 1 枚から丁寧に扱うことを認識する
- ・効率性、無駄のない機械操作を行うことで経費削減を図り、工賃アップに繋げる

作業内容

- ・各種タオル、高齢者施設の私物、ドライクリーニングの受付業務
- ・公用車によるタオル等の受注品や洗濯資材等の納品配送業務

【水洗いクリーニング業務】

長野リネンサプライ（株）（株）太陽セランド長野より受注したクリーニング業、主体受注による仕事及びその開拓

【一般ドライクリーニングの受付業務】

一般クリーニングを施設及び宅配にて受付を行う

《 パン製造・販売作業 》

目的及び方針

〔おいしいパン、そしてお客様の笑顔を通し「はたらく」ことをより実感できる生産活動の場を目指す〕

- ・アトリエ CoCo 農作業班の低農薬野菜を積極的に使用し、付加価値を付けたオリジナル製品を増やし、顧客獲得を目指す
- ・焼菓子は、継続して企業や施設様へギフト等のご提案をし、要望に応じたラッピング等も行いながらさらに販路拡大をする
- ・安心安全に居心地よく、くつろげる雰囲気のカフェスペースでお客様を迎える

作業内容

- ・パンや焼菓子製造のための仕込みや成型作業、また袋詰め、接客作業
- ・安心安全を最優先に衛生管理の徹底、健康チェック等により保健衛生を保つ
- ・接客では、お客様をお迎えするという気持ちで元気に笑顔で対応するよう一人ひとりが心掛け、ベーカリー皆でお客様への信頼を得る
- ・ドリンクメニューの新作作りでは、試作を重ね、定期的に新商品の提供をする
- ・ポスティング活動では、近隣の方、企業等へのポスティングを行う
- ・創作活動の作品をカフェスペースへ展示し、ベーカリーらしい雰囲気づくり
- ・県内でのコロナ感染者が多い医療警報時は、レジにビニールカーテンを引いて接客を行う。

外販作業

- ・公用車にて長野市内から近隣市町村も含めて配達販売を行う。各福祉事業所、公共機関や会社等へ出向き販売を行う。
- ・曜日ごとに販売場所が決まっており、定期販売をする。
- ・法人内の事業所にて定期注文にて販売をする。

3 施設外就労・訓練について

- ・『長野リネンサプライ（株）』において施設外就労及び訓練の場を確保し、一般就労に向けての訓練を行う

4 QOL 活動について

—就労移行支援事業と協働—

5 保健衛生について

—就労移行支援事業と協働—

6 給食について

—就労移行支援事業と協働—

7 家族会との協働

—就労移行支援事業と協働—

8 地域との協働

—就労移行支援事業と協働—

9 防災安全について

—就労移行支援事業と協働—

10 職員研修について

—就労移行支援事業と協働—

令和6年度 事業計画

地域活動支援センター事業 型 (「BakeryCoCo」併設型)

【 CafeCoCo 】

1 目的

地域に暮らす障がい者等が通所し、その地域の実情に応じ、創作活動又は生産活動の機会、社会との交流の促進等の便宜を提供し、障がい者等の地域生活支援の促進を図ることを目的とする

2 運営の基本姿勢

利用者が主体的に自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、生産活動その他の活動の機会を通じて、その知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行うものとする。

地域にお住まいの障がいのある方々（例えば一般就労をしている障がい者）の相談に応じ社会参加への機会を得ること、気軽に寄れる場所とすることで、心のよりどころとしての機能をもつことができるよう地域に開放する。

利用者は、自己の健康管理に努め、明るく元気なあいさつで仲間と協力しながら作業訓練及び生活訓練に励み、自信とやる気をもって社会生活が送れるように努力する。

3 日中活動及び生産活動について

《日中活動、余暇支援》

・様々なイベントやカルチャーを企画し、余暇の楽しみを感じ、また他者とのコミュニケーションのできる機会とする。

《カフェでの調理及び接客サービス作業》

- ・カフェメニューの調理作業、お客様への接客等を通し「はたらく」やりがいを高める。
- ・身だしなみや衛生面への支援を行い、生活力を高める。
- ・お客様や仲間との関わりのなかで基本的マナーやルール、コミュニケーションを学ぶ。
- ・他者と協力して活動をすることで信頼関係を築くこと、思いやりの心を持ち、自信や

やりがいを得る。

4 相談支援について

- ・障がいのある方の相談支援はもちろんのこと、地域に暮らすなかで支援を必要としている方（メンタル面での支援の必要な方、母子、求職中、初老期の方々）についても相談を受ける。
- ・障がいのある働いている方への健康相談、生活相談などに応じる。
- ・ピアカウンセリングの場を設け、特定のテーマに沿った方々を対象とした場など作っていく。
- ・引きこもりの方、独居の方については、地域の民生委員等と協力する。
- ・相談に応じる中で、必要に応じて各関係機関へ繋ぎ、必要な福祉サービスや情報提供ができるよう支援する。

5 保健衛生について

新型コロナウイルス対策について

- ・県内でのコロナ感染者が多い医療警報時は、コロナ対策として、玄関をクリーンルームにして次亜塩素酸水を設置しウイルスを持ち込まないようにする。
- ・常に、毎朝の健康チェック、うがい、手洗い、換気等、一日を通して対策を講じる。

インフルエンザ、ノロウイルス等の感染症の予防、熱中症予防について

- ・一年を通し手洗い、うがいの励行を行い、適宜水分補給をするように声掛けしており、意識作りのためにチラシを貼るなどして予防に努める。

AEDの設置について

- ・AEDの設置と共に職員はAEDの取扱いと救命講習を受け、緊急時の対応を学ぶ
- ・事業所玄関にAED設置を提示し、地域において緊急時にも対応できるようにする

6 地域との協働

- ・ボランティア、体験実習等の受入れ及び育成に勤める
- ・近隣や地域の諸団体等との連携を深め、地域ネットワークを築く
- ・長野市ふくしネット（自立支援協議会）への参加
- ・若里地区との連携、若里日赤通り商工会への参加

7 職員研修について

- ・事業所内研修及び外部の研修に参加し、研鑽を積む
- ・障がい者の権利擁護・虐待防止に関する研修を深める
- ・職員全体で統一した知識や情報を周知するために、朝のミーティングにおいて情報の共有・交換、職員会議による学びの場を通し、職員の力を底上げしていく
- ・「障がい者総合支援法」に伴い学習の充実を図り、利用者に還元できるよう努める

令和 6 年度 事業計画

第 2 種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 多機能型

【 スタジオ CoCo 】

《就労継続支援 A 型 12 名 就労継続支援 B 型 10 名 就労移行支援 6 名 生活介護 12 名》

令和 6 年度でスタジオ CoCo は 10 年目となります。従たる事業所である CoCo レストは 5 年目となります。主たる事業所のスタジオ CoCo では就労継続支援 A 型・就労継続支援 B 型・就労移行支援・生活介護の 4 サービスの提供を行っております。地域活動支援センター CoCo レストの発足に伴い従たる事業所の CoCo レストでは、日中一時支援事業・タイムケア事業を廃止して生活介護サービスのみを行います。また CoCo レストのカフェは生活介護で営業を行っていきます。障がいをお持ちの方だけでなく、安心して過ごせる居場所・憩いの場を求める方、近隣の皆様にも気軽に来て頂けるスペースにしてゆきたいと思ひます。

令和 6 年度の利用者数は、就労継続支援 A 型 12 名・就労継続支援 B 型 8 名・就労移行支援 1 名・生活介護 11 名の計 32 名からスタートします。ようやく養護学校の生徒さんの実習が出来るようになりました。見学者数も増えてきており、今年度は地域とのかかわりを更に深めたいと考えております。さまざまな利用者の皆さんが求めるニーズに合った支援を行いながら定員の確保を目指したいと思ひます。

スタジオ CoCo は労災事故・交通事故を起こさない「安全第一」を最重点に運営を行って来ました。毎日の朝会では「労働安全衛生手帳」の読み合わせを 8 年間続けてきました。全員が職場のルール・交通安全のルールが守り事故が起きないように継続していききたいと思ひます。また、新型コロナウイルス感染症は 5 類に移行となりましたが引き続き衛生管理面に気を配りたいと思ひます。

通所者数の増加と多様化により、スペースが手狭になってきました。レイアウトを見直し、効率的で気兼ねなく作業ができる配置を取り入れたいと思ひます。暑さ対策・作業台の高さ等の作業環境面も整備してゆきたいと考えています。

生産面では外国人観光客の増加により稼働率の上昇が見込まれます。令和 6 年度に関しましても、グループ内で連携を取り対応してゆきたいと思ひます。また、人手不足が続いていますが、外国人技能実習生の受け入れ・配送業務の外部委託・省人化投資等も検討してゆきたいと思ひます。今年度もスタジオ CoCo が良好な運営を出来るように取り組んでまいります。

第 2 種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 (就労継続支援 A 型・定員 12 名)

【 スタジオ C o C o 】

1 運営の基本姿勢

就労に必要な知識・能力の向上を図ることにより、当該事業所において雇用契約に基づく就労が可能と見込まれる者に対し、事業所内において、雇用契約に基づく就労の機会の提供を通じて、一般就労に必要な知識・能力が高まった場合、一般就労への移行に向けた支援を目的として必要な支援等を実施する。

様々な作業種から、一人ひとりの個性に合った作業を見極め、実践していき、より、一般就労に近づける様に支援をしていく。

2 工場の運営について

- 1) 事故・怪我のないよう、職員の危険予知能力を高め危機管理に努める。
- 2) 品質の良い製品を出荷する。
—納期を守りクレーム・ミスのない、良い仕事をするために努力をする。
- 3) 交替制勤務の導入により生産能力の向上を図る。
- 4) 長野リネンサプライ(株)他より受注したクリーニング事業を推進する。
- 5) 主体受注作業の継続・推進（公共事業・福祉施設等への販路拡大）
- 6) 一般クリーニングの取次ぎ事業の推進
- 7) 工場内努力による経費削減（外注・配送先の見直し等）
- 8) NLSグループと連携し仕事をすすめる。
- 9) 5S運動の推進を図る。
- 10) 生産会議・安全衛生委員会を軸により強く前向きな工場運営を行う。

3 利用者及び職員の福利と資質向上（QOL活動）に関して

- 1) 利用者・職員旅行の実施
- 2) 年2回の健康診断及び毎月の健康相談の実施
- 3) 利用者及び職員のメンタルヘルスケア
- 4) 利用者の社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う。
- 5) 利用者の社会参加活動をより円滑にする力を育成する活動を行う。
- 6) 多くの職員に立場に合った研修に参加し自己研さんを積むように努める。

4 利用者の家族会への支援

- 1) 家族会事業（総会・役員会・親睦会・研修会・レク）
- 2) 利用者の社会参加活動への家族会の積極的な参加呼びかけ

5 地域への交流と開放

- 1) 千曲市の福祉行政並びに社会福祉協議会、千曲・坂城地域自立支援協議会活動に積極的に関わっていきたい。
- 2) 長野障害保健福祉圏域（千曲・坂城地区）における障がい者支援ネットワーク作りの一員として積極的に活動していきたい。
- 3) 見学・交流の希望者の積極的受入れ
- 4) 職場体験実習の積極的受入れ
- 5) 地域の行事参加、スポーツ交流等を前向きに考えたい。

- 6) 北信支部及び県知的障がい福祉協会に加盟して諸事業に参加している。
- 6 研修
- 利用者・職員とも、その立場に必要な研修を深め資質の向上に努めたい。
- 研修目的としては以下の視点で研修を選びたい。
- 職員 障がい者の理解を深めて、よりよい支援が出来るような研修
 (障がい者の権利擁護や虐待防止、個人情報の保護、ケアマネジメント、サービス等利用計画作成、個別支援計画作成、障がい特性の研修等)
- 様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるよう努める
- リーダーシップやマネジメント、チームワークを養うための研修
- クリーニング作業技術の向上につながる研修
- リスクマネジメント、安全衛生に関わる研修
- 一般社会人としての教養を深める研修
- 利用者 担当部署の作業がよりスムーズにいくための研修
- クリーニングの機械のことや、工場における安全作業の方法を学ぶ。
- 社会人としてのマナー研修
- より豊かな生活を送るための文化芸術・スポーツカルチャー
- エンパワーメントを引き出すための学習
- 7 給食について キッチン CoCo の委託にて提供する。(1食 600円)
- 8 通勤支援について しなの鉄道戸倉駅までバス等による送迎支援を行う。

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 (就労移行支援・定員6名)

【スタジオCoCo】

- 1 運営の基本姿勢
- 利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことが出来るよう、利用者に対して一定の期間にわたり、生産活動その他の活動の機会の提供を通じて、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行うものとする。
- 雇用に近づく様に、作業環境を整え、社会人としてのマナーを身につけ、仕事に臨むように支援していきたい。レクリエーション等の機会も計画し、参加し、モチベーションを上げながら日々の作業に取り組んでいく。
- 様々な作業を体験し、ご本人にあった作業を見極め、実践していく。
- 2 生産活動について
- 1) クリーニング作業(タオル類及びガウン類のたたみ作業主)を仲間と協力しながら積極的に取り組む。
- 2) 一人ひとりの状態に合わせた日課による作業(訓練)を行う。

- 3 就労移行について
 - 1) 一人ひとりの一般就労へ向けての成熟度を確認しながら、ハローワーク、障害者職業センター、就業・生活支援センター、技術専門学校等と連携しながら、実習・民間活用委託訓練・トライアル雇用・常用雇用へと移行を進める。
 - 2) 地域の企業や障がい者雇用を行う企業などへ会社見学を行わせていただくことで就労に対する意欲やイメージをより具体的にしていく。
 - 3) 就職に向けて必要な社会人としてのマナーやビジネスマナーを身につけるための講座等を行う。
- 4 QOL活動について
 - 1) 利用者・職員旅行の実施
 - 2) 四季折々に応じた諸行事（お花見・クリスマス・鏡開き・節分等）
 - 3) 利用者の社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う。
 - 4) 利用者の社会参加活動をより円滑にする力を育成する活動を行う。
 - 5) 文化・芸術活動、レクリエーションの実施
- 5 健康管理について
 - 1) 年2回の健康診断及び毎月の健康相談の実施
 - 2) 利用者及び職員のメンタルヘルスケア
 - 3) 日々における健康チェック（家庭・主治医との連携）
- 6 利用者の家族会への支援
 - 1) 家族会事業（総会・役員会・親睦会・研修会・レク）
 - 2) 利用者の社会参加活動への家族会の積極的な参加呼びかけ
- 7 地域への交流と開放
 - 1) 千曲市の福祉行政並びに社会福祉協議会、千曲・坂城地域自立支援協議会活動に積極的に関わっていきたい。
 - 2) 長野障害福祉圏域（千曲・坂城地区）における障がい者支援ネットワーク作りの一員として積極的に活動していきたい。
 - 3) 見学・交流の希望者の積極的受入れ
 - 4) 職場体験実習の積極的受入れ
 - 5) 地域の行事参加、スポーツ交流等を前向きに考えたい。
 - 6) 北信支部及び県知的障がい福祉協会に加盟して諸事業に参加している。
- 8 通所支援について
しなの鉄道戸倉駅までバスによる送迎支援を行う。
- 9 給食について キッチン CoCo の委託にて1食 600円にて提供する。
- 10 職員研修
障がい者の理解を深めて、よりよい支援が出来るような研修

(障がい者の権利擁護や虐待防止、個人情報の保護、ケアマネジメント、サービス等利用計画作成、個別支援計画作成、障がい特性の研修等)

様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるよう努める。

リーダーシップやマネジメント、チームワークを養うための研修

クリーニング作業技術の向上につながる研修

リスクマネジメント、安全衛生に関わる研修

一般社会人としての教養を深める研修

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 (就労継続支援B型・定員10名) 【スタジオCoco】

1 運営の基本姿勢

利用者がクリーニング作業を通して、個々にあった作業を見極め、実践し、継続し、工賃を得て、自立した日常生活又は社会生活を営むことが出来るよう、就労の機会を提供する。

月一度の季節に添った、QOL活動(スタレク)を取り入れ、作業と余暇のメリハリをつけ、利用者のモチベーションアップに努め、意欲的に作業に取り組める環境づくりを進める。

個性に合った就労継続支援計画を作成し、事業所にてクリーニング作業を中心に生産活動を行うとともに、体力及び精神力を身につけ、就労に必要な訓練・指導を実施する。

利用者の健康管理・衛生管理に努め、仲間同士仲良く、楽しく、豊かな日常生活を送ることが出来るように配慮する。

2 生産活動について

1) クリーニング作業を仲間と協力しながら積極的に取り組む。

2) 一人ひとりの状態に合わせた日課による作業を行う。

3) 平均工賃目標額 25,000 円

作業の指導等により仕上げ数の増加を目指し工賃として還元できるようにする。

3 QOL活動について

1) 利用者・職員旅行の実施

2) 四季折々に応じた諸行事(お花見・クリスマス・鏡開き・節分等)生活介護との合同レクリエーション(スタレク)への自由参加

3) 利用者の社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う。

4) 利用者の社会参加活動をより円滑にする力を育成する活動を行う。

5) 文化・芸術活動、レクリエーションの実施

4 健康管理について

- 1) 年2回の健康診断及び毎月の健康相談の実施
- 2) 利用者及び職員のメンタルヘルスケア
- 3) 日々における健康チェック（家庭・主治医との連携）
- 5 利用者の家族会への支援
 - 1) 家族会事業（総会・役員会・親睦会・研修会・レク）
 - 2) 利用者の社会参加活動への家族会の積極的な参加呼びかけ
- 6 地域への交流と開放
 - 1) 千曲市の福祉行政並びに社会福祉協議会、千曲・坂城自立支援協議会活動に積極的に関わっていききたい。
 - 2) 長野障害保健福祉圏域（千曲・坂城地区）における障がい者支援ネットワーク作りの一員として積極的に活動していききたい。
 - 3) 見学・交流の希望者の積極的受入れ
 - 4) 職場体験実習の受入れ
 - 5) 地域の行事参加、スポーツ交流等を前向きに考えたい。
 - 6) 北信支部及び県知的障がい福祉協会に加盟諸事業に参加している
- 7 通所支援について

しなの鉄道戸倉駅までバスによる送迎支援を行う。
- 8 給食について キッチン CoCo の委託にて1食600円にて提供する。
- 9 職員研修
 - ・障がい者の理解を深めて、よりよい支援が出来るような研修（障がい者の権利擁護や虐待防止、個人情報保護、ケアマネジメント、サービス等利用計画作成、個別支援計画作成、障がい特性の研修等）
 - ・様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるよう努める。
 - ・リーダーシップやマネジメント、チームワークを養うための研修
 - ・クリーニング作業技術の向上につながる研修
 - ・リスクマネジメント、安全衛生に関わる研修
 - ・一般社会人としての教養を深める研修

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業（生活介護・定員6名・定員6名）

【スタジオCoCo】 【CoCoレスト】

1 運営の基本姿勢

障がいのある人が自立した日常生活または社会生活を営むことができるように、常時介護を要する利用者に対して、入浴、排泄または食事の介護、創作的活動または生産活動の機会を提供その他の便宜を適切かつ効果的に行うものとする。

スタジオ CoCo の作業室、生活介護棟、CoCo レストの場と機能を大いに活用し、本

人のニーズに沿った日課を組み活動を行う。個々に対応した“より自分らしい”活動が出来るよう支援を行う。環境への配慮として、その人に合った刺激・情報量を調整していくことは欠かせない。視覚支援、コミュニケーションの補助、感覚の過敏・注意の集中等、特性に対する配慮をする。

生産活動では主たる事業所 スタジオCOCO ではクリーニング作業やウエス作業を行う。特にウエス作業では、製品を地域の企業に販売し、地域社会に参加していきたい。

また、従たる事業所 COCOレスト ではカフェの運営を行っており、開店に伴う清掃・消毒のほか、創作活動で個々の特性を生かした自主製作に取り組み、カフェで販売することにより「社会参加」「はたらく」イメージを持ち、自分の可能性を広げられるようにしていきたい。

自分で決めて、活動ができるよう、選択肢を増やし活動の幅を広げてかれるよう支援をする。メリハリのある生活を身につけ、様々な経験を積み、その人らしい「より幸せな生活」を応援する。

新しい作業や活動を取り入れ、充実した毎日を送ることが出来る個別支援計画を作成し、一人ひとりの個性を活かしていきたい。

2 生産活動について

《 リネンサプライ及びクリーニング作業 》

< 目 的 >

作業に対する意識の向上を図り、一人ひとりが達成感を持てるようにする。

< 作業内容 >

クリーニング作業

- ・タオル類の軽易な畳み作業

ウエス作業

- ・自主生産 ウエス加工（配達）

飲食業

- ・Café CoCo Rest での 接客・パンの販売・店舗の清掃・消毒・自主製品の販売

3 QOL活動及びカルチャー活動について

- ・積極的な社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う。
- ・音楽療法、音楽カルチャーを通しコミュニケーションの機会を増やし感情を豊かにする。また生活の質をあげることに繋げていく。
- ・地域の社会資源の活用
- ・サンアップルのイベント等に積極的に参加する。
- ・季節折々の所内行事の実施
- ・創作活動の実施
- ・園芸 等

4 保健衛生について

<健康相談について>

- ・毎月看護師による健康相談を行う。
- ・健康相談の結果は職員間や他事業所間で共有する。各担当に留まらず全職員に伝えるように朝会や会議で伝えていく。

<健康診断について>

- ・10月に(財)全日本労働福祉協会による健康診断を実施。結果に所見のあった方には家庭に通知する。3月に嘱託医による健康診断を実施する。

<健康講話について>

- ・3月の嘱託医による健康診断にあわせ健康講話を行う。健康維持や病気予防など関心のある話題を取り上げ講話いただく。

<その他の活動について>

- ・毎日の手洗い・うがい・消毒・必要に応じてマスクの着用の励行
- ・手すり・ドアノブ等の消毒
- ・医薬品・ノロセットの管理・補充・整理整頓
- ・AEDの管理と講習の計画
- ・清掃係と連携して衛生環境の整備に努める。
- ・精神科等へ通院している利用者については、必要に応じて主治医と連絡を取り支援していく。また通院の際に得た情報は本人了解のもと、その都度嘱託看護師に伝え連携して支援にあたる。
- ・熱中症・新型コロナウイルス感染症・インフルエンザ・ノロウイルス、食中毒等について、安全衛生委員会と連携して注意・予防を呼びかけると共に、家庭通知等で各家庭での予防の意識を高めて頂く。
- ・安里医院、かかりつけ医との連携協力により、各種予防接種を実施していく。
- ・健康診断の結果の振り返りや健康相談での状況把握を通し、食生活についても考え、必要によっては事業所での食事量の見直し・調整を行う。

5 通所支援について

- ・しなの鉄道戸倉駅よりバス等による通所支援を行う。
路線バス、公共交通機関利用の方への通所支援、乗車練習などを行う。
自力にて通所の方もあり。個別にご家族の対応をお願いする。

6 給食について

- ・キッチンC o C oの委託にて1食600円にて提供する。
- ・アレルギー対策について
食品アレルギーによる事故を防ぐために、給食アンケートを行う。「食物アレルギー」の項目を追加し、身体に影響が出る食材や、その症状、度合い、医師からの指示等の確認項目を入れ込む。必ず親御さんに確認してもらい、皆で情報共有をして

未然に事故を防いでいく。(好き嫌いとアレルギーを混同している所員さんも多い。
アレルギーとはしっかり区別を付けて行きたい)

- ・実習生の受け入れの際にも、必ず先生に「食物アレルギー」の有無や症状、程度について確認をとり、情報共有を図っていく。

7 家族会との協働

- ・家族会の事務局を担い、運営や企画に対して協力していく。
- ・家族会における行事等の充実
- ・CoCoの様々なイベント等へのボランティアとしての協力依頼
- ・ともに作り上げる所員への支援体制の仕組み作り

8 地域との協働

- ・地区の行事等にも積極的に参加をしていく。
- ・ボランティアや体験実習等の受け入れや育成に努めていく。
- ・地域の諸団体等と連帯を深め、地域ネットワークを築いていく。
- ・千曲・坂城地域自立支援協議会への参加

9 防災安全について

<実施内容・時期>

- ・自衛消防団の編成及び調整(4月・11月に見直し及び変更)
- ・職員緊急連絡網の作成(4月・11月に見直し及び変更)
- ・千曲坂城消防署と打ち合わせ、消防計画作成(変更)届出書の提出(4月)
- ・防災訓練の実施(第1回:9月、第2回:3月)
- ・消防点検の実施:(毎月実施)
- ・総合点検:(年2回実施)9月、3月 サンコー特機に依頼

<防災訓練>計画

- ・訓練前に各作業部署にて災害発生時の身の守り方を指導
- ・緊張感のある避難誘導の実施
- ・訓練日前から常にハンカチを持ち歩くように指導
- ・災害時の停電を想定し、拡声器やハンドマイクによる避難を検討
- ・水害への対応として上山田小学校への徒歩による避難訓練を行う。

<消防点検>計画

- ・避難口、避難経路、消火設備(消火器含む)の場所は、その都度確認して安全を確保する。
- ・係だけでなく、各作業担当場所で気付いたことがあれば、対応する。
- ・火災警報器、消火器、救急セット、AEDなどの知識を深める。

10 職員研修について

支援員は常に学ぶ姿勢をもち専門職として質の高い支援を行うことを心がける。チーム力を強化し支援にあたる。そのための研修を行なう。

- ・施設内研修及び外部の様々な研修に参加し自己研鑽を積みスキルアップを図る。
- ・障がい者の権利擁護や虐待防止に関する研修を深める。
- ・障がい特性、行動障がいに関する知識を持ち研修を深める。
- ・必要に応じた介護技術の習得や支援に必要な保健医療の基礎知識を学ぶ。
- ・様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるように努める。

令和6年度 事業計画

地域活動支援センター事業 型 （併設型）

【CoCo レスト】

1．基本方針

地域で生活する障がい者が自立した日常生活と社会生活をこの地域において営むことができることを目指します。自立した社会生活を実現するための相談支援を提供するとともに、安心して過ごせる居場所と憩いの場所を提供します。また、創造的な活動や生産活動の機会、余暇支援などを通じて社会との交流の機会を促します。利用者の要望に応じた活動や主体性が確保されるサービスを提供し、個々の利用者の尊厳を尊重します。また、この地域における障がい者福祉、及び地域福祉の向上に寄与することを目指します。

2．対象者

事業を提供する主たる対象者は特定なし。ただし、利用に当たっては、事前に千曲市へ地域生活支援事業支給申請書を提出し、地域活動支援センターの利用の決定を受けた者とする。

3．利用定員

10名

4．営業日及び営業時間

月曜日から金曜日まで。また、土/日曜日・祝日も活動があるときは開所する。

（ただし、8月13日～16日及び12月29日～1月3日までは除く）

営業時間

10時00分から16時00分まで。また土/日曜日・祝日はこの限りではない。

5．職員体制

管理者 1人（常勤・兼務）

支援員 1人（常勤・専従）

その他 1人以上（非常勤）

6．事業内容

（1）日中の居場所・憩いの場として

自分のペースで過ごし、いつ来ても、いつ帰ってもよし。何もしなくても良いという場所を提供する。

そこに行けば誰かがいる、話を聞いてくれる人がいる環境を整え、地活に行って良かった、行くことが楽しみだと思える居場所の提供をする。

カフェを併設することで、美味しい飲み物、食事等を提供すると共に、気楽に来ることのできる居場所を提供する。

(2) 様々な活動の提供

自分のやりたいことを一緒にみつけ、取り組めるようにする。利用者の趣味や能力、本人の要望に添った内容を準備し取り組める環境を整える。

利用者同士の仲間づくりができるように少人数でのグループ活動の提供をする。

活動等に関しては、職員だけでなく外部の専門職や地域の市民ボランティア講師にも定期的に協力してもらう。

卓球、脳トレ、初心者麻雀、クラフト教室、ビーズ教室・おりがみ教室、料理手芸、カラオケ、音楽鑑賞、アート活動、所外活動など曜日を決めて実施する。

(3) レク・スポーツ交流

千曲市社会福祉協議会と連携して障がい者スポーツ交流を企画、運営して気分転換ストレス発散、体力作りをする。スポーツを通して他の事業所や住民ボランティア、学生ボランティアの参加を促し交流を図り、障がいに対する啓発もしていく。

(4) 仲間づくり

令和 5 年度に発足した千曲市の精神障がい者のピアの会「ひこばえの会」と連携をし、活動場所の提供、及び当事者活動の応援をする。行事等に参加し仲間同士の交流を深める機会の提供をする。

(5) 地域交流

カフェ、もしくはフリースペースを地域の方々や関係団体に会議や集まり等の場として活用して頂き、地域のコミュニティの場とする。地域に開かれた地域活動支援センターとして地域のイベント等に参加し自然に地域の方々の理解や協力を得て活動していく。

(6) 基本相談

利用者が抱える悩み、希望や夢に寄り添い話を聴くことができる体制を整え、必要に応じて支援をつなぐ役割を果たす。(看護師を配置する)

利用者が希望する住み慣れた地域で暮らすことの実現のために関係機関等とネットワークを構築し、つないで終わりではなく関わりが継続できる支援をしていく。

(7) 心を含む健康相談

心の相談に関しては、悩みなどを聴き、一人で悩まずに一緒に考えて解決できるようなお手伝いをする。必要に応じて関係機関や医療機関に連絡し調整していく。

千曲市の一般健診もしくは特定健診等を受けるように促し、結果に応じて千曲市の保健師や管理栄養士と連携をし、体調の自己管理ができるようにする。

(8) 給食の提供

希望者には給食の提供を行う。(昼食に限る / 実費) または、カフェを利用してもらう。

(9) 保健衛生について

業務継続計画（BCP）、感染症対応マニュアル、食品衛生自主管理手帳（HACCP）に基づき、利用者及び職員の感染を予防し健康を守る。

定期通院や服薬をしている利用者については、場合によって主治医と連絡をとりながら健康管理を行う。

新型コロナ、インフルエンザ、ノロウイルス等の予防、熱中症予防について一年を通して、手洗い、うがいの励行を行い、適宜水分補給をするように声かけし、意識つくりのためにチラシを掲示するなどして予防に努める。流行期が決まっているものについては、事前に家庭通知を出し、予防接種や予防対策の案内を行い各家庭と連携を図り予防に努める。

AEDを設置し、職員はAEDの取扱いと救命講習を受け、緊急時の対応を学ぶ。事業所玄関にAED設置の案内を出し、地域において緊急時にも対応できるようにする。

(10) 地域との協働

ボランティア、体験実習等の受入れ及び育成に勤める

地域の諸団体等との連携を深め、地域ネットワークを築く

千曲・坂城自立支援協議会への参加

近隣の他事業所との連携

戸倉上山田地区との連携

(11) 千曲・坂城障がい者（児）基幹相談支援センターとの連携

利用者の相談を受ける中で、他の社会資源との連携が必要な場合には、千曲・坂城障がい者（児）基幹相談支援センターと連絡を取り連携を密にし、希望をもって次のステップ、または場所に行けるように支援する。

千曲・坂城障がい者（児）基幹相談支援センターに相談に来た方で、地活の利用が適している方、居場所を求めている方については、千曲・坂城障がい者（児）基幹相談支援センターと連携し居場所づくりを進める。千曲・坂城障がい者（児）基幹相談支援センターとは、地理的にも近く、また常に連絡を取り、連携のとれた関係を構築していく。

(12) 医療（保健師）との連携

精神障がいの方にとって医療との連携はなくてはならないもの。地域の精神科との連携や保健師との連携を密にし、ご本人に適した環境、支援内容を提供する。

(13) 法人内事業所との連携

日中事業所を利用してみたいという要望には、体験的に当法人の事業所の利用が可能であり、また、短期入所、共同生活援助の体験についても利用は可能である。緊急的かつ一時的な場合には、基幹相談支援センター、行政と調整の上、当法人が運営するショートステイ（実費1泊2日1,500円）と連携をする。

(14) 送迎

現段階では送迎は実施しないため、自力での通所をお願いするが、駐車場を完備して

いるため自動車での通所は可能である。また、公共交通を利用した際、当事業所の近く（約190m先）に大循環バス：ほっとバスのバス停があるため公共交通及び徒歩での通所をお願いする。

7．職員研修

- （１）事業所内研修及び外部の研修に積極的に参加し、研鑽を積むように努める。
- （２）障がい者の権利擁護、虐待防止、身体拘束に関する研修を深める。
- （３）相談支援現任研修等の相談支援に関しての外部研修に参加する。
- （４）「障害者総合支援法」に伴っての学習の充実を図り、利用者に還元できるよう努める。
- （５）千曲・坂城地域自立支援協議会の関係部会に所属し、地域課題に取り組み、学ぶ機会を得る。

8．危機管理体制

（１）非常災害対策

業務継続計画（BCP）により、災害が発生した場合であっても、障がい福祉サービスが安定的かつ継続的に提供できる体制を構築する。

- ・消防設備：自動火災報知器、消火器、誘導灯の設置。
- ・防災訓練：年２回実施 具体的な避難計画を立てる。
- ・その他、関係機関諸法令を厳守し、災害の発生防止に努める。

（２）事故防止対策

事故対応マニュアルを作成し、事故が起きた場合には速やかに対応できるようにする。

日頃よりヒヤリハットに目を向け、気がついたヒヤリハットを職員で共有すると共に対策を取ることができるようにする。

（３）緊急時の対応

普段から健康状態を把握する。サービス提供中に利用者の健康状態が急変した場合は、あらかじめ届けられた緊急連絡先に速やかに連絡をするとともに、主治医に連絡を取り必要な処置を行う。

緊急対応の心肺蘇生ができるように AED 設置。応急手当講習会を実施する。

令 6 年度事業計画

第 2 種社会福祉事業 障害福祉サービス事業（生活介護事業 定員 20 名）

アートカフェ CoCo

障害のある人たちが表現活動を行う場として 2017 年 4 月に開所して、8 年目を迎えます。自分のやりたいこと、好きなこと等を思う存分して、自らを好きになって肯定して、たった一度しかない人生を送ってほしいと願って運営しています。

当事業所の運営方針や活動内容を気に入って積極的に利用してくれる方々、また、様々な理由で支援が難しく利用できる場がなく活動等を行える場所を探していた方、ひきもりの状態にあって外に出るきっかけに選んでくれた方など、それぞれの方がもつ理由により、利用を開始して、利用していく中で安心感を得て、利用し続けてくれています。毎日通所する方もいれば、週に 1 日程度で通所する方もおり、それぞれの利用者の希望やニーズに応じて、それぞれのスタイルで通所してきて活動等に取り組んでいます。令和 5 年 3 月末で 20 名の利用者が登録しています。利用者の登録者数及び実利用者数はここ最近横ばいの状況です。最近では自閉症スペクトラムである利用者が増えてきております。そのような特性を持っている障害のある人にとっては、地域の中での活動場所は課題となっており、その状況に応えています。

利用する方々の希望やニーズに誠心誠意に応えていくことに、日々日々努めております。チーム運営、スタッフ育成、活動の提供、個別対応の支援力等々、枚挙にいとまがない課題と向かい合いながらの毎日の業務です。優先順位や対応スピード等を考慮して懇切に丁寧に取り組んでいるつもりでありますし、今後も継続していききたいと思います。令和 5 年度は、運営時間を 9 時から 16 時までと変更いたします。

令和 5 年度は、5 月に新型コロナウイルス感染症が 5 類に移行したことにより、ルール等の変更により、それまで 3 年間ほどの動きとは変更することもありました。動きやすくなったことも多々ありますが、一方で規制等がかかった 3 年間ほどの間で学んだこともあり、この学びをより一層と運営に生かし参りたいと思います。今後も変わらずに常に情報収集に努め、合理的な判断を行い、望ましい方針を出して、社会の情勢等に影響を受けることはありながらも、その状況と上手く向き合いながら適切な思考を持ち、目指したい方向へ向かって実践を行っていききたいと思います。

今後も、利用者たちが自分の考えや思いなどを作品として表現し、他者に認められたい、理解されたい、誰かとつながりたいという抱く想いを、自らが好きである表現活動を通して叶えられていくことを支えていきます。

そしてまた、不登校の子供たちや引きこもりの大人たちの活動等の居場所としての機能やカフェの運営は、社会情勢、人材、利用者の多様化等の事情により、今年度も昨年度に引き続いて休止しています。今後検討していきたいです。

令和 3 年度の 10 月に、2 階にアートギャラリーをオープンさせて運営しております。

そのタイミングを契機といたしまして、NLS グループコーポレーションの協力をいただいて、利用者たちの作品のレンタルや販売活動の事業を強化しました。そして、作品を素材として使用して製作したグッズの販売も行っております。順調に取り組めておりまして、当事業所や法人内の他事業所の利用者たちの作品を扱い、報酬を利用者たちに還元できております。今後もこの事業を、法人内で連携して、NLS グループコーポレーション様にご協力をいただきまして、より積極的に取り組み、より太い幹として成長させていきたいと思っております。

令和3年度に購入した隣接地については、行動課題のあるスペシャルニーズのあるための活動の場として整備していきたいと思っております。

地域の中で、障害がある人もない人も生きづらさを感じている人たちが、他者、地域や社会とつながる場として、居心地よく過ごせる居場所として、気持ちよく過ごせる場として価値を感じてもらえるように運営を行っていきます。

1 運営の基本姿勢

障害のある利用者たちが表現活動に楽しみ、夢中になれる空間づくりを目指します。彼ら彼女たちが自らの居場所として居心地よく感じることができ、気持ちが引き寄せられるような感覚で気軽に楽しく通えるように、丁寧に関りをもって運営を行います。また、不登校の子供たちやひきこもりの大人たち、発達に課題がある人たちの活動の場としても有効に利用してもらいたいです。

障害の有無、または所属や年齢等に関係なく、地域の多種多様な人たちが集まり、出会い、楽しく感じることでできる居場所として機能するように展開していきます。

2 主な活動について

表現活動(絵画、造形、書道等の創作的活動他)等
美術館巡り及びウォーキング等の外出活動
調理実習等
季節ごとの QOL 活動
作品展の開催及び作品展への出展
アートワークショップの開催

3 事業内な活動について

表現活動(絵画、造形、書道等の創作的活動他)等
美術館巡り及びウォーキング等の外出活動
調理実習等
季節ごとの QOL 活動
作品展の開催及び作品展への出展
アートワ容及び定員について

(1) 障害福祉サービス事業等

生活介護事業 20 名

タイムケア 定員はなし

(2) フリースペース(居場所と社会就労体験の場づくり)

不登校やひきこもりの状態にあり自らのことを肯定できなかつたり自信を持てなかつたりする人たちが当事業所の活動(表現活動や社会体験活動等)に個々で自らに合った形で参加して取り組むことで、安心して自分らしく活動できる居場所として過ごすことができる、そして居場所での時間を通して、自分らしさを取り戻し、自分らしく生きていくためのきっかけとなる、そのようなフリースペースの場を目指す。

4 利用対象者

- ・身体、知的や発達(行動面で課題を抱える人も含む)、精神等に障がいのある人で、上記内容の活動に興味がある人。
- ・不登校の子供たちやひきこもりの大人たち
- ・地域の人たち
- ・その他

5 QOL 活動等について

(1) 季節に応じた、もしくは利用者の嗜好に合うようなスポーツや余暇的な活動を実施します。

(2) 年に1回程度で旅行を実施します。(家族会と共催で)

6 保健衛生について

(1) 日常の健康管理について

日頃の健康管理及び、インフルエンザ・ノロウィルス・新型コロナウイルス等の感染症予防の情報提供を適宜に行い、感染症の予防に努めます。事業者内での病気、けが等には家族との連携を密に取りながら迅速に対応していきます。

(2) 相談について

月に1回程度、看護師による健康相談を行い、体重測定及び血圧測定等を行います。日常的な健康管理について、適切な助言等の支援を個別に応じて行います。また、精神科等に定期通院している、かかりつけ医のいる利用者については、必要に応じて連絡をとったり通院の付き添いを行ったりとしてより適切な支援につなげます。

(3) 健康診断について

- ・外部の専門機関による健康診断を年に1回行います。
- ・嘱託医による健康診断を年に1回行います。

(4) 服薬支援について

最低限に必要とする常備薬を常に準備しておきます。必要に応じて服薬支援を行います。

(5) AED の設置

AED を常備する。AED の取り扱いと救命講習を適宜受け、緊急時に対応できるように日頃より備えておく。

(6) 清掃について

建物内外において、常に5Sの意識をもってそれに基づいた行動をとり、丁寧な清掃を心がけ、常にきれいな状態に保つように努めます。

7 給食について

(1) 給食(1食600円)を提供します。キッチン CoCo で製造されたものを配達してもらい、アートカフェ CoCo で適宜に盛り付けを行い、提供します。

(2) 年に2回程度、嗜好やアレルギーに関する調査を行い、好みや意見を給食に反映するように努めます。

(3) 健康管理の面からも給食のメニュー内容等を検討していきます。必要に応じて栄養士による家庭をも含めた栄養管理の助言等を行い、利用者の健康管理を支援していきます。四季折々の季節食や行事での特別メニューを積極的に取り入れるように努めます。

(4) キッチン CoCo と年に2回程度で給食検討会議を設け、上記(2)(3)の内容も含め、情報共有及び交換を行います。必要に応じて適切な対応を行っていきます。

8 通所支援について

必要に応じて可能な限りにおいて送迎支援を行います。

9 防災活動について

自衛消防団の編成及び調整(作成済適宜見直し)

職員緊急連絡網の作成(作成済適宜見直し)

防災訓練の実施(9月・3月)

消防器具の点検(年2回) 業者に依頼

その他、防災に関する活動を適宜行います。

10 地域との連携

地域の諸団体等との交流を積極的に図り、連携を深めます。

須高地域における自立支援協議会に参加を行います。他法人及び事業所との連携を深めて協力をお互いに行います。

特別支援学校及び特別支援学級に所属する、学生たちの実習の受け入れに積極的に対応していきます。

地域で活動するボランティアや学生たちの見学や体験実習等の受け入れを、状況をみながら可能な限りで行っていきます。

その他、地域の諸団体と連携を深め、地域のネットワークに参加していきます。

11 家族会への協力

家族会の運営や実施するイベント等(総会・学習会・旅行等)に関して協力を行います。

12 スタッフ体制について

管理者 1名 サービス管理責任者 1名 生活支援員及び看護師等 7名以上

医師 必要な数 看護師 必要な数

アートディレクター 2名

13 職員研修及び職員会議等について

(1) 職員研修について

- ・ 事業所内研修及び外部の様々な研修に参加し、研鑽を積むように努めます。
- ・ 障害のある人の権利擁護及び虐待防止に関する研修を深めます。
- ・ 障害のある人の支援や理解、各法律、またはそれらに関わるものにおける学習の充実を図り、利用者に還元できるようにします。
- ・ 他、リスクマネジメント研修、苦情受付及び解決等の、事業所を運営するにあたり必要となる研修に参加していきます。

(2) 職員会議について

適宜に必要な応じて会議を開催し、支援や運営等において課題となっている事項や情報共有等を行い、適切な支援や運営等につなげていきます。

令和6年度 事業計画

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 多機能型

【CoCo金沢】

《就労継続支援A型10名 就労継続支援B型10名》

まずはじめに、1月1日に起きた能登半島地震におきまして、皆様方から多大なるご心配と励ましのお言葉やご支援を頂いたことについて、この場を借りて感謝の言葉を述べさせていただきます。お陰様で、利用者、職員一同、誰一人かけることなく元気に働いています。被災地はまだまだ復旧作業が続いていますが、私たちの仕事が今後の復興の手助けになるものと心に強く念じながら、日々の仕事に打ち込んでいこうと考えております。

さて、令和4年8月に開所したCoCo金沢もこの3月で1年8か月が経ちました。現在、9名の利用者が就労継続支援A型サービスを、2名の利用者が就労継続支援B型サービスを利用しています。そして、各々が特性を生かし日本海リネンサプライ(株)さんへの施設外就労という形で、クリーニング業務に励んでいます。「CoCo金沢に来てよかった!」と働くことの喜びを噛みしめる方、「CoCoさんで働くようになって雰囲気が変わった」とグループホームの職員に褒められた方、「毎日笑顔で楽しそうにやっています」と家族が喜んでいる方等々、みなさん、元気に充実した毎日を送っています。

令和6年4月からは、新たに特別支援学校高等部卒業生1名と40代の方1名が新しく仲間に加わります。石川県にはない新たな就労継続支援A型ということで、開所当初から特別支援学校をはじめ、ハローワーク金沢、金沢障害者就業・生活支援センター等、関係各所からCoCo金沢は注目を浴びてきました。また、入所した利用者さんたちが真面目に仕事に向き合ってきたことも評価され、現在も多くの見学者が訪れています。石川障害者職業能力開発校の委託訓練実習の希望者も多く、この春も1名の方の受け入れが決まっており、今後もこの流れは続いていくものと思われます。

CoCo金沢では「楽しく・無理なく・長く働く」を最重要事項としてサービスを提供しています。今年度も引き続きこの考え方を主に置き、ひとりでも多くの利用者さんが「就労の喜び」を体感できるようにしたいと考えています。また、新型コロナウイルスやインフルエンザ等の感染症についても、引き続きNLSグループの「行動指針」に従って感染防止を呼び掛け衛生面にも気を付けながら、一度感染者が出た場合はBCPに沿ったサービス提供を行っていきたいと考えています。

運営面では、就労継続支援A型と比べ、利用希望者数が少ない就労継続支援B型の利用者を計画的に確保していくこと、一緒に利用者の支援に携わってくれる職員の確保を目指します。相談支援事業所や特別支援学校、ハローワーク等へ足を運びながら、情報提供等をお願いしていきたいと考えています。CoCo金沢が次年度以降も永続的に良好な運営をできるように取り組んでいきたいと考えています。

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業
就労継続支援A型・定員10名)

【C o C o金沢】

1 運営の基本姿勢

就労に必要な知識・能力の向上を図ることにより、当該事業所において雇用契約に基づく就労が可能と見込まれる者に対し、事業所内において、雇用契約に基づく就労の機会の提供を通じて、一般就労に必要な知識・能力が高まった場合、一般就労への移行に向けた支援を目的として必要な支援等を実施する。

様々な作業種から、一人ひとりの個性に合った作業を見極め、実践していき、より、一般就労に近づく様に支援をしていく。

2 工場の運営について

- 1) 日本海リネンサプライ㈱への施設外就労という形でクリーニング事業を推進する。
- 2) 事故・怪我のないよう、職員の危険予知能力を高め危機管理に努める。
- 3) 品質の良い製品を出荷する。
—納期を守りクレーム・ミスのない、良い仕事をするために努力をする。

4) NLSグループと連携し仕事をすすめる。

5) 5S運動の推進を図る。

3 利用者及び職員の福利と資質向上（QOL活動）に関して

- 1) 利用者・職員旅行の実施
- 2) 年1回の健康診断の実施
- 3) 利用者及び職員のメンタルヘルスケア
- 4) 利用者の社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う。
- 5) 利用者の社会参加活動をより円滑にする力を育成する活動を行う。
- 6) 日々における健康チェック（家庭との連携）
- 7) 多くの職員に立場に合った研修に参加し自己研さんを積むように努める。

4 地域への交流と開放

- 1) 金沢市の福祉行政並びに社会福祉協議会、自立支援協議会活動に積極的に関わっていききたい。
- 2) 石川県障害保健福祉圏域（石川中央圏域・南加賀圏域）における障がい者支援ネットワーク作りの一員として積極的に活動していききたい。
- 3) 見学・交流の希望者の積極的受入れ
- 4) 職場体験実習の積極的受入れ
- 5) 地域の行事参加、スポーツ交流等を前向きに考えたい。
- 6) 石川県知的障がい福祉協会等に参加して諸事業に参加していききたい。

5 研修

利用者・職員とも、その立場に必要な研修を深め資質の向上に努めたい。

研修目的としては以下の視点で研修を選びたい。

- 職員 障がい者の理解を深めて、よりよい支援が出来るような研修
(障がい者の権利擁護や虐待防止、個人情報保護、ケアマネジメント、サービス等利用計画作成、個別支援計画作成、障がい特性の研修等)
様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるよう努める
リーダーシップやマネジメント、チームワークを養うための研修
クリーニング作業技術の向上につながる研修
リスクマネジメント、安全衛生に関わる研修
一般社会人としての教養を深める研修
- 利用者 担当部署の作業がよりスムーズにいくための研修
クリーニングの機械のことや、工場における安全作業の方法を学ぶ。
社会人としてのマナー研修
より豊かな生活を送るための文化芸術・スポーツカルチャー
エンパワーメントを引き出すための学習

7 通勤支援について JR金沢駅等まで公用車による送迎支援を行う。

第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業 (就労継続支援B型・定員10名)

【C o C o金沢】

1 運営の基本姿勢

利用者がクリーニング作業を通して、個々にあった作業を見極め、実践し、継続し、工賃を得て、自立した日常生活又は社会生活を営むことが出来るよう、就労の機会を提供する。

月一度の季節に添った、QOL活動を取り入れ、作業と余暇のメリハリをつけ、利用者のモチベーションアップに努め、意欲的に作業に取り組める環境づくりを進める。

個性に合った就労継続支援計画を作成し、事業所にてクリーニング作業を中心に生産活動を行うとともに、体力及び精神力を身につけ、就労に必要な訓練・指導を実施する。

利用者の健康管理・衛生管理に努め、仲間同士仲良く、楽しく、豊かな日常生活を送ることが出来るように配慮する。

2 生産活動について

- 1) 日本海リネンサプライ(株)への施設外就労という形でクリーニング事業を推進する。
- 2) クリーニング作業を仲間と協力しながら積極的に取り組む。
- 3) 一人ひとりの状態に合わせた日課による作業を行う。

- 4) 平均工賃目標額 30,000 円
作業の指導等により仕上げ数の増加を目指し工賃として還元できるようにする。
- 3 QOL活動について
 - 1) 利用者・職員旅行の実施
 - 2) 四季折々に応じた諸行事（お花見・クリスマス・鏡開き・節分等）のレクリエーションへの自由参加
 - 3) 利用者の社会参加活動、スポーツ活動、芸術活動等を行う。
 - 4) 利用者の社会参加活動をより円滑にする力を育成する活動を行う。
 - 5) 文化・芸術活動、レクリエーションの実施
- 4 健康管理について
 - 1) 年1回の健康診断の実施
 - 2) 利用者及び職員のメンタルヘルスケア
 - 3) 日々における健康チェック（家庭との連携）
- 5 地域への交流と開放
 - 1) 金沢市の福祉行政並びに社会福祉協議会、自立支援協議会活動に積極的に関わっていききたい。
 - 2) 石川県障害保健福祉圏域（石川中央圏域・南加賀圏域）における障がい者支援ネットワーク作りの一員として積極的に活動していききたい。
 - 3) 見学・交流の希望者の積極的受入れ
 - 4) 職場体験実習の受入れ
 - 5) 地域の行事参加、スポーツ交流等を前向きに考えたい。
 - 6) 石川県知的障がい福祉協会等に加盟諸事業に参加していききたい
- 6 通所支援について
JR金沢駅等まで公用車による送迎支援を行う。
- 7 職員研修
 - ・ 障がい者の理解を深めて、よりよい支援が出来るような研修
（障がい者の権利擁護や虐待防止、個人情報保護、ケアマネジメント、サービス等利用計画作成、個別支援計画作成、障がい特性の研修等）
 - ・ 様々な法制度の学習の充実を図り利用者に還元できるよう努める。
 - ・ リーダーシップやマネジメント、チームワークを養うための研修
 - ・ クリーニング作業技術の向上につながる研修
 - ・ リスクマネジメント、安全衛生に関わる研修
 - ・ 一般社会人としての教養を深める研修

令和 6 年度 事業計画

(共同生活援助事業・短期入所事業・居宅介護事業・相談支援事業)

【地域生活支援センターCoCo ながの】

(共同生活援助事業・短期入所事業)

【地域生活支援センターCoCo ちくま】

第 2 種障害福祉サービス事業 《共同生活援助事業 (グループホーム) 》

当法人の運営する CoCo ホームは平成 16 年に千曲市に 4 名定員のホームを開所して以来、地域における職住分離の普通の暮らしの場を小規模で家庭的な雰囲気のあるホームとして提供して千曲市・長野市・須坂市に開設してきた。

そんな中、長野市白塚団地の県営住宅を活用している CoCo ホーム白塚 102・103 の建物の老朽化が進んできている。そのため、令和 6 年度においては、白塚団地の跡地を長野県より取得すると共に、グループホーム建設を進めていきたい。

ホームにおける支援については、当初は、親亡き後のわが子の将来を案じる親御さんの思いに応えるべく事業を進めてきたが、最近では入居者のニーズも多様化してきている。独立性の高い暮らしへの支援を望む声もあれば、社会との摩擦で起きるトラブルを回避または解決を必要とする支援、常に人間関係の調整が必要な支援、そして成人病・難病・高齢化に対応した支援、様々な支援が必要とされている。

こうした様々なニーズに応えるためにも、支援者は入居者一人ひとりの思いに耳を傾け、それぞれの生活の質の豊かさを考え、人権尊重の意識をもって仕事に向かう基本姿勢が必要であり、常に個別化された支援提供を心がけていきたい。

私たちの仕事は、その人らしさを大切に、その人の幸せを支えることにある。いつでも想像力を豊かに、科学的な視点を持ち、大切な人に向ける気持ちで支援に向かいたい。

支援者は日々実践を検証し、研修を重ねながら、入居者が地域の中でその人なりの自立した生活を実現して、「ここで生活してよかった」といえるようなホームの運営に努めて行きたい。

< 地域生活支援センターCoCo ながの : 定員 33 名 >

CoCo ホーム白塚 102 (4 名・長野市若穂)

CoCo ホーム白塚 103 (4 名・長野市若穂)

CoCo ホーム表参道 (7 名・長野市鶴賀)

CoCo ホーム蔵町 (9 名・須坂市)

CoCo ホームぼたんの里 (4 名・長野市若穂)

CoCo ホーム山王 (5 名・長野市中御所)

< 地域生活支援センターCoCo ちくま : 定員 18 名 >

CoCo ホーム千曲 (10 名・千曲市)

CoCo ホーム三本木 (8 名・千曲市)

1. 運営の基本姿勢

利用者が地域において共同して自立した日常生活又は社会生活を営むことが出来るよう、当該利用者の身体及び精神の状況並びにその置かれている環境に応じて、共同住居において相談その他の日常生活の援助を適切かつ効果的に行なう。

該当する利用者に対しては入浴・排せつ及び食事等の介護、その他の必要な日常生活上の支援を行う。

グループホームが入居者にとって、地域の中で安心して暮らせるやすらぎの場として機能し、一人ひとりが個性ある豊かな生活を営むことが出来るようにしたい。その実現のために、サービス管理責任者・生活支援員及び世話人との定期的な支援会議を持って情報を共有し、連携しながらチームとして支援の充実を図りたい。「障害者虐待防止法」、「障害者差別解消法」を真摯に受け止め、入居者の人権を尊重した支援を心がける。

2. 日常の相談

- ・グループホーム内、及び日中通っている場等における人間関係やトラブル等についての相談に応じ、必要な場合には調整を行う。
- ・本人の障がい特性に配慮し、苦手としている部分の相談にのると共に、必要な部分は支援する。
- ・日常的な金銭の使い方について支援する。

2. 食事

- ・入居者の嗜好を尊重しながらも、塩分やカロリーの摂取量を意識して、必要な栄養に配慮した食事を提供していく。
- ・希望する入居者とは、一緒に調理を行える環境を作る。
- ・季節の献立・誕生日メニューなど入居者の楽しみとなる献立も工夫する。

3. 地域交流

- ・それぞれの区には区費を納め、区の一員として役割分担を努める。
- ・町内の清掃やお祭り・運動会などの行事には積極的に参加する。
- ・バックアップ施設の諸行事に参加する。

4. 余暇支援

- ・余暇活動は各自の自主性を尊重しながら個々のニーズを引き出し、必要な支援をする。移動支援等のサービスを利用することで安心して外出が出来るようにする。
- ・ホーム毎に季節の行事・レクを計画し実施する。
- ・交流の機会として、法人内のホーム合同のレク（親睦会・旅行など）を企画し、実施する。周辺地域のホーム交流企画に参加できるよう、情報提供や付添支援をする。

5. 健康管理

- ・入居者が毎日健康な生活を送ることが出来るように、日々の健康状態を把握し、必要に応じて服薬管理や通院の支援をする。
- ・毎日の仕事や日中活動の場に元気に通えるように、生活リズムを整えるための支援や

アドバイスをする。

- ・加齢からくるさまざまな変化を把握し、本人が不安にならないよう必要な配慮をする。
- ・40歳以上の方には人間ドック受診の情報提供をして、受診希望者には予約や当日の付添の支援をする。

6. 感染症対策

- ・ホーム利用者、および支援者に対して感染症予防について具体的な内容を提示し、適切な感染予防ができるようにする。
- ・法人全体の行動指針を基本とした行動をとる。
- ・感染症について、感染予防について等、情報を適切に提示していく。
- ・各ホームで必要な感染防止用品の準備を進める。
- ・BCP（事業継続計画）を作成し、感染者が発生した場合の対応方法を統一させ、適切に対応できる環境にしておく。

7. 防災・防犯

- ・各ホームとも年2回（6月・11月）の避難訓練を行い、防災意識を高める。6月は水害土砂想定、11月は防災（夜間）想定にて実施する。
- ・個々の防災用品を整備して、避難訓練時に不足の有無を点検する。
- ・各ホームに防犯カメラを設置し、安全な生活の実現に配慮する。
- ・水防法・土砂災害防止法の改正に合わせ、避難確保計画を作成し、各ホームの地域の災害リスクの実情に応じた避難訓練を実施する。
- ・BCP（事業継続計画）を作成し、自然災害が発生した場合の対応方法を統一させ、適切に対応できる環境にしておく。BCPの職員間の共有、及び更新を行う。

8. 研修

- ・知的障がいの理解及び人権擁護・虐待防止を意識した支援者としての資質向上を図るため、年2回研修の機会を持つ（法人内部の世話人・支援員合同研修、及び外部の研修会に参加する）。研修は全員参加の集合研修、また各ホームでの支援会議の場を活用する。

第1回：虐待防止について自己評価を実施：人権チェックリストを活用（6月予定）

第2回：虐待防止・障がい特性・世話人の役割について等（11月予定）

- ・他法人との合同研修会の実施
他法人の職員とのつながりを作ると共に、現在の障害福祉について学ぶ機会を作る。
- ・ホームのある自治体（千曲市・長野市・須坂市）の自立支援協議会や知的障がい福祉協会の地域支援部会に会員登録し参加するとともに、外部の研修等にも積極的に参加する。参加したのち、伝達研修とする。

9. 地域への開放、及び連携

- ・地域の民生児童員、特別支援学校、親の会等の研修会にて、グループホームの在り方や現状を伝える機会を持ち、地域資源としての役割を果たす。

- ・令和7年度から義務化される地域連携推進会議（仮名）の開催に向け準備を進める。
- ・見学者や体験入居の受入れを積極的に行う。

令和6年度 事業計画

第2種障害福祉サービス事業 短期入所事業

【 地域生活支援センターCoCo ながの 】

【 地域生活支援センターCoCo ちくま 】

「自立した生活をしたい!」「グループホームの生活を体験してみたい!」「親元を離れた暮らしがイメージできる体験をしたい」「緊急時に対応してもらえると安心」という本人・保護者の願いに沿うべく、当法人の共同生活援助事業所住宅の1室を活用して、短期入所（ショートステイ）事業を提供する。

ショートステイを利用する理由は様々だが、「まずは利用してみる」を後押しし、有効に活用して頂くことでご本人・ご家族の新しいストレングスの発見につなげたい。

CoCo ちくまの短期入所は、千曲市の地域生活支援拠点等の機能を担う事業所として登録をし、緊急ショートステイの受け入れを積極的に行い地域の社会資源としての役割を担っていく。

<地域生活支援センターCoCo ながの>

CoCo ホーム表参道 定員 1 名

CoCo ホームぼたんの里 定員 1 名

<地域生活支援センターCoCo ちくま>

CoCo ホーム三本木 定員 2 名

1. 事業の目的

- ・利用者が可能な限り居宅において、その有する能力に応じて自立した日常生活を営むことができるよう、一時的に短期入居事業を利用することにより、利用者の心身の維持・向上ならびに利用者の家族の身体的・精神的負担の軽減を図る。

2. 運営の基本方針

- ・利用者の身体その他の状況及びその置かれている環境に応じて、入浴・排泄及び食事の介護その他必要な保護を適切かつ効果的に行なうものとする。
- ・利用者の意思及び人格を尊重して、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努める。

3. 対象者

- ・障害支援区分が区分1以上である知的障がい者
- ・障害支援区分が区分1以上である精神障がい者(CoCo ホーム三本木のみ)
- ・障がい児 (CoCo ホームぼたんの里のみ)

厚生労働省が定める区分における区分1以上に該当する障がい児

4. 事業内容

- ・相談支援
- ・食事の提供
- ・食事・排泄・入浴・掃除・洗濯・脱着衣等の日常生活関連動作の介護
- ・健康管理・服薬管理の援助
- ・金銭管理の援助

令和6年度 事業計画

（居宅介護 行動援護 移動支援 タイムケア 長野市障害児自立サポート）事業

【 地域生活支援センターCoCo ながの 】

利用者の心身機能・生活・人生を尊重した上で、利用者と家族の意向に基づき、その置かれている環境に十分に配慮しながら、安心して自立した地域生活を営むことが出来るよう支援していく。地域の社会資源としての自覚を持つと共に、障がい特性に配慮する等、専門職としての知識を常に学び、身に付け、地域での生活を支えて行く。

法人内通所事業所の利用者及びグループホーム入居者、また地元で暮らす利用者の地域生活支援の拠り所として活用されるように努める。

そして、地域で暮らす重度の障がいのある方の利用ニーズが増える中、専門職として適切な支援提供を行うと共に利用ニーズに応えることが出来るよう、行動障がいに関する研修、虐待防止に関する研修等に積極的に参加し、見識を深めると共に、行動障がいのある方の支援提供に従事することのできる人材育成を進める。

1. 目的

本人及びご家族が「自分らしいライフスタイル」と「安心して過ごせる日常生活を営む」ことが出来るよう様々な希望や要望に対応し、地域生活を支援していく。

2. 対象者

知的障がい者 身体障がい者 精神障がい者 障がい児

3. 事業内容

長野市・千曲市・須坂市・飯山市・坂城町・筑北村・高山村 基準該当事業所

- ・居宅介護事業（身体介助・家事援助・通院等介助）
- ・行動援護事業

各市町村事業

- ・移動支援事業
- ・タイムケア事業

長野市事業

- ・長野市障害児自立サポート事業

4. 営業日及び営業時間

月曜日から金曜日まで

（必要に応じて土及び日も ただし、8月13日から16日及び12月30日から1月3日まで

は除く) 9:00~17:00まで

5. サービス提供日及びサービス提供時間

月曜日から土曜日まで

(必要に応じて日も ただし、8月13日から16日及び12月30日から1月3日までは除く)

8:30~21:00まで(ただし、必要に応じて24時間)

6. サービス提供地域

長野市 須坂市 千曲市 上田市 飯山市等

7. 研修

障がい者理解及び介助者としての研修を積み、資質の向上に努める。

- ・長野県知的障がい福祉協会が主催する研修会への参加。
- ・長野県が勧める強度行動障がい支援者養成研修への参加。
- ・長野県及び長野市が行う虐待防止等に関する研修会へ参加し、障がい者の人権擁護及び虐待防止等の研修を深める。
- ・他法人との合同研修会の実施

他法人の職員とのつながりを作ると共に、現在の障害福祉について学ぶ機会を作る。

令和6年度 事業計画

第2種社会福祉事業 指定一般相談支援事業

【 地域生活支援センターCoCo ながの 】

1. 目的

入所施設に入所したり、精神病院に入院する障がいのある方が、地域へ移行し、地域の中で継続した生活を営めるよう、若しくは、居宅に単身で生活したり、また同居する家族等による緊急的な支援が見込まれなかったりする障がいのある方が、継続して地域生活を送ることができるように、相談支援の立場から支えることを目的とする。

2. 運営の方針

障がいのある本人が、その有する能力及び適性に応じ、自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、保健、医療、福祉、就労支援、教育等の関係機関との緊密な連携を図りつつ、指定地域相談支援を当該利用者の意向、適性、障がいの特性その他の事情に応じ、適切かつ効果的に行う。

そして、利用者の意思及び人格を尊重し、常に当該利用者の立場に立ったサービスの提供に努めるものとする。

また、複数の専任相談支援専門員を配置し、情報の共有、多面的な意見交換を交え、チームとしてより充実した相談支援が提供できるように努める。その上で、自らその提供する相談支援の評価を行い、常にその改善を図る。

3. 対象者

特定なし

4．事業内容

(1) 基本相談支援

総合的な相談支援

権利擁護支援

地域づくり

(2) 地域移行支援

地域移行支援計画の作成

入所施設や精神科病院への訪問による利用者に対する相談及び援助

障害福祉サービス事業の体験的な利用等に係る同行による必要な支援

一人暮らしに向けた体験的な宿泊に係る支援

(3) 地域定着支援

地域定着支援台帳の作成

利用者に対する常時の連絡体制の確保

緊急時における一時的な滞在等による支援

(4) 前各号に掲げる便宜に附帯する便宜

(1) から (3) に附帯するその他必要な支援、相談、助言、アセスメントを実施すること。

5．職員研修について

- ・事業所内研修及び外部の様々な研修に参加し、研鑽を積むように努める。
- ・障がい者の権利擁護及び虐待防止に関する研修を深める。
- ・障がい者支援や理解、各法律、またはそれらに関わるものにおける学習の充実を図り、利用者に還元できるようにする。
- ・他法人との合同研修会の実施
他法人の職員とのつながりを作ると共に、現在の障害福祉について学ぶ機会を作る。

令和6年度 事業計画

第2種社会福祉事業 指定特定相談支援事業

【 地域生活支援センターCoCo ながの 】

1．目的

障がいのある本人が、地域の中で働き、活動し、学び、遊んでいけるように、相談支援の立場から支えていくことを目的とする。

2．運営の方針

障がいのある本人が、その有する能力及び適正に応じ、自立した日常生活または社会生活を営むことができるよう、利用者等の心身の状況、その置かれている環境等に応じ、利用者等の選択に基づき、適切な保健、医療、福祉、就労支援等のサービスが、多様な事業者から、総合的かつ効率的に提供されるよう配慮して行う。

主任相談支援専門員を配置することで、市町村、障害福祉サービス事業者等との連携をより高め、利用者のニーズに応じた、必要な社会資源の改善、開発を行っていくとともに、地域の相談支援の体制整備にも積極的にかかわっていく。

そして、利用者の意思及び人格を尊重し、常に当該利用者の立場に立って、当該利用者に提供される福祉サービス等が特定の種類又は特定の福祉サービス事業等を行う者に不当に偏ることのないよう、公正中立に行うものとする。

また、主任相談支援専門員を中心に複数の専任相談支援専門員を配置し、情報の共有、多面的な意見交換を交え、チームとしてより充実した相談支援が提供できるように努める。

3. 対象者

特定なし

4. 事業内容

- (1) 日常生活全般に関する相談
- (2) 地域の障害福祉サービス事業者等の情報提供
- (3) アセスメント（支援する上で解決すべき課題等の把握）の実施
- (4) サービス等利用計画案の作成
- (5) サービス担当者会議の開催及び専門的な意見の聴取
- (6) サービス等利用計画の作成
- (7) モニタリング（サービス等利用計画の実施状況の把握）の実施
- (8) 前各号に掲げる便宜に附帯する便宜

(1) から (7) に附帯するその他必要な支援、相談、助言、アセスメントを実施すること。

5. 職員研修について

- ・事業所研修及び外部の様々な研修に参加し、研鑽を積むように努める。
 - ・障がい者の権利擁護及び虐待防止に関する研修を深める。
 - ・障がい者支援や理解、各法律、またはそれらに関わるものにおける学習の充実を図り、利用者に還元できるようにする。
 - ・他法人との合同研修会の実施
- 他法人の職員とのつながりを作ると共に、現在の障害福祉について学ぶ機会を作る。

令和6年度 事業計画

第2種社会福祉事業 指定障害児相談支援事業

【 地域生活支援センターCoCo ながの 】

1. 目的

障がいのある子供たちが、地域の中で周りとの友達たちと共に学び、遊び、活動することを相談支援の立場から支えていくことを目的とする。

2. 運営の方針

障がい児がその有する能力及び適正に応じ、自立した日常生活または社会生活を営むことができるよう、利用者等の心身の状況、その置かれている環境等に応じて、利用者等の選択に基づき、適切な保健、医療、福祉、就労支援、教育等のサービスが、多様な事業者から、総合的かつ効率的に提供されるよう配慮して行う。

必要に応じて、市町村並びに各種連携機関等との密接な連携に築きくことにより、動いていく。更には、利用者のニーズに応じた社会資源の開発を目指していく。

そして、障がい児やその家族等(以下、「利用者という」)の意思及び人格を尊重し、利用者等の立場に立って、利用者等に提供される福祉サービス等が特定の種類又は特定の障害児通所支援事業を行う者に不当に偏ることのないように、公正中立に行うものとする。

また、主任相談支援専門員を中心に複数の専任相談支援専門員を配置し、情報の共有、多面的な意見交換を交え、チームとしてより充実した相談支援が提供できるように努める。

3. 対象者

特定なし

4. 事業内容

- (1) 日常生活全般に関する相談
- (2) アセスメント(支援する上で解決すべき課題等の把握等)の実施
- (3) 障害児支援利用計画原案の作成
- (4) サービス担当者会議の開催
- (5) 障害児支援利用計画の作成
- (6) モニタリング(障害児支援利用計画の実施状況の把握等)の実施
- (7) 前各号に掲げる便宜に附帯する便宜

(1) から (6) に附帯するその他必要な支援、相談、助言、アセスメントを実施すること。

5. 職員研修について

- ・事業所研修及び外部の様々な研修に参加し、研鑽を積むように努める。
 - ・障がい者の権利擁護及び虐待防止に関する研修を深める。
 - ・障がい者支援や理解、各法律、またはそれらに関わるものにおける学習の充実を図り、利用者に還元できるようにする。
 - ・他法人との合同研修会の実施
- 他法人の職員とのつながりを作ると共に、現在の障害福祉について学ぶ機会を作る。

令和6年度 事業計画

長野市ケアプラン作成事業

【 地域生活支援センターCoCo ながの 】

1. 目的

利用者がその有する能力及び適正に応じ、地域において自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、利用者の希望、心身の状況、その置かれている環境に応じて、相談その他の日常生活上の援助を総合的にかつ効果的に行う。

相談支援の実施にあたっては、市並びに各種連携機関等との密接な連携に努め実施していく。さらには、利用者のニーズに基づいた社会資源の開発を目指していく。

平成 24 年度より、計画相談支援事業が開始されており、長野市ケアプラン作成事業は、その補助的な機能を担うこととなっている。

2. 内容

- (1) 身体障がい者・知的障がい者・精神障がい者及び障がい児の本人・ご家族・連携機関からの相談を受け、アセスメントを行いケアプラン作成を実施すること
- (2) モニタリングを実施すること
- (3) ケアプランの作成・モニタリングの実施にあたり、必要な相談・訪問・サービスの調整及び資料作成
- (4) 就労支援

3. 研修

相談支援者は、研修を積み資質の向上に努める。

障がい者の人権擁護・虐待防止の研修を深める。

令和 6 年度 事業計画

障害支援区分認定調査（長野市より受託）

【 地域生活支援センターCoCo ながの 】

1. 目的

障害支援区分の認定を受けようとする申請者に専門職員が訪問面接し、心身の状況や置かれている環境等の調査を行う。

2. 事業内容

- (1) 訪問調査業務
- (2) 主治医の意見書依頼回収業務
- (3) サービス利用計画案の作成

令和 6 年度 事業計画

公益事業 福祉型ジョブコーチ（第 1 号職場適応援助者）事業

【 地域生活支援センターCoCo ながの 】

1. 目的

社会福祉法人廣望会が実践をし、実績を重ねてきた就労支援。そのノウハウを地域へ還元すると共に、ひとりでも多くの障がい者の職場適応と就労継続を目指し、ジョブコ

ーチによる専門的かつ直接的な人的支援を行う。

2. 事業内容

- (1) 支援計画の策定（インテーク～計画・職場開拓・実習・就職・継続）
- (2) 障がい者本人に対する支援
- (3) 事業主に対する支援
- (4) 家族に対する支援

3. 支援対象者

身体・知的・精神・発達障がい者で、

- イ 障害者職業センター策定の職業リハビリテーション計画において福祉型ジョブコーチの支援を必要とする対象者。
- ロ 当法人の就労移行事業所、または就労継続 A 型及び B 型事業所において、一般企業への就労を目指し就業訓練を行う者で法人が策定をした支援計画によりジョブコーチ支援を受ける対象者。

4. 他機関との連携

- (1) 職業安定所・障害者職業センター等との連携をし事業を行う。
- (2) 地域における就労支援ネットワークを共に築き活用していく。

5. 研修等

多様な就労ケースに対応するため広義でより高い専門性・技術力が必要となる。そのため、障害者職業センターが実施するジョブコーチ研修の他、職リハ学会等の研修に参加をし研鑽をする。

廣望会のジョブコーチがフル活動することで対象者・企業が元気になり、地域の就労支援がより活発に進むよう努力をしていきたい。障害者総合支援法施行のもと、就労移行支援事業の柱と成り得る実績を積んでいきたい。

令和 6 年度 事業計画

千曲市障害者等基幹相談支援センター事業（千曲市より委託）

【 地域生活支援センター CoCo ながの 】

1. 目的

平成 29 年 10 月 1 日より千曲市の委託を受け、障害者総合支援法に基づく地域生活支援事業として、千曲市障害者等基幹相談支援センター事業委託契約に基づき、社会福祉法人廣望会、社会福祉法人いなりやま福祉会、特定非営利活動法人まごころの 3 法人が、共同で事業を運営する。

基幹相談支援センターの役割としては、地域の障害者等の福祉に関する相談に応じ、情報提供や助言、さらには関係機関との連携を取りながら、必要な援助を行う。

2. 事業内容

相談支援に対する専門職(社会福祉士/精神保健福祉士/相談支援専門員等)を配置(1)

総合的、専門的な相談支援の実施

(2) 地域の相談支援事業所の強化の取り組み

(3) 地域移行・地域定着促進の取り組み

(4) 権利擁護・虐待の防止の取り組み

(5) 地域自立支援協議会の事務局運営

以上5点を中心に、地域の中核的な役割を担う。

令和6年度 事業計画

長野市障害者相談支援事業(長野市より委託)

長野市障害者相談支援事業 専門員

長野市障害者地域移行相談支援事業 専門員

【 地域生活支援センターCoCo ながの 】

1. 目的

障害のある方の福祉に関する様々な問題について、障害のある方等からの相談に応じ、必要な情報の提供、障害福祉サービスの利用支援等を行うほか、権利擁護のために必要な援助も行う。

また、こうした相談支援事業を効果的に実施するために、障害ふくしネット(協議会)の運営にかかわり、中立・公平な相談支援事業の実施や地域の関係機関の連携強化、社会資源の開発・改善を推進する。

2. 事業内容

1) 長野市障害者相談支援事業 専門員

(1) 障害福祉サービスの利用の援助(情報提供・相談等)

(2) 社会資源を活用するための支援(各種支援施策に関する助言・指導等)

(3) 社会生活力を高めるための支援

(4) 権利擁護のために必要な援助

(5) 専門機関の紹介

(6) 地域の相談支援体制の強化の取り組み

(7) 地域生活支援拠点等の整備促進、必要な機能の強化・充実

(8) 重層的支援体制整備の促進、必要な機能の強化・充実

(9) 長野市が設置する長野市ふくしネットの運営

2) 長野市障害者地域移行相談支援(長野市障害者地域移行コーディネートセンター)

(1) 障害があっても自ら選んだ地域で暮らしていけるよう地域生活への移行や定着の調整支援

(2) 地域生活支援拠点の整備促進、必要な機能の強化・充実

(3) 重層的支援体制整備の促進、必要な機能の強化・充実

(4) 長野市が設置する長野市ふくしネットへの参画

クリーニング工房CoCo

日	4月		5月		6月		7月		8月		9月		日	10月		11月		12月		1月		2月		3月		日	
1	月	入所式 職員会	水		土		月		木	創業祭	日		1	火		金		日		水	元旦	土		土	健康相談・まとめ	1	
2	火		木		日		火		金		月	健康相談	2	水		土		月	健康相談	木	仕事始め	日		日		2	
3	水		金	憲法記念日	月	健康相談	水		土	健康相談	火		3	木		日	文化の日	火		金		月	豆まき 健康相談	月		3	
4	木		土	みどりの日	火		木		日		水		4	金		月		水		土		火		火	給食検討会	4	
5	金		日	こどもの日	水	職員会	金	健康相談	月		木		5	土		火		木		日		水		水		5	
6	土		月		木		土		火		金		6	日		水	防災訓練	金		月	鏡開き	木		木		6	
7	日		火		金		日		水		土		7	月	健康相談	木		土		火		金	防災訓練	金		7	
8	月	健康相談	水		土		月		木		日	長野県障害者スポーツ大会	8	火	アトリエ収穫祭	金		日		水		土		土		8	
9	火		木		日		火		金		月		9	水		土		月	職員会議	木		日		日		9	
10	水		金	健康相談	月		水		土		火		10	木		日		火		金		月	健康相談	月		10	
11	木		土	家族会役員会	火		木		日	山の日	水	職員会議	11	金		月		水		土		火	健康相談	火	健康相談	11	
12	金		日		水	給食検討会	金		月		木		12	土		火		木		日		水		水		12	
13	土		月		木		土		火		金		13	日		水		金		月	成人の日	木		木		13	
14	日	アトリエお花見	火		金	防災訓練 職員会議	日		水		土		14	月	スポーツの日	木		土		火		金		金		14	
15	月		水		土	家族総会	月	海の日	木		日		15	火		金	健康相談	日		水		土		土		15	
16	火		木		日		火		金		月	敬老の日	16	水	職員会議	土		月		木		日		日		16	
17	水		金		月		水	健康相談	土	健康相談	火	健康相談	17	木		日		火		金	健康相談	月	職員会議	月		17	
18	木		土		火		木		日		水		18	金		月	職員会議	水		土		火		火		18	
19	金	健康相談	日		水		金		月		木		19	土		火		木		日		水		水		19	
20	土		月		木		土		火		金		20	日		水		金	クリスマス会	月		木		木	春分の日	20	
21	日		火		金		日		水		土		21	月	健康相談	木		土		火		金		金		21	
22	月		水		土		月	職員会議	木		日	秋分の日	22	火		金		日		水		土		土	職員会議	22	
23	火		木		日		火		金		月		23	水		土	勤労感謝の日	月		木		日		日		23	
24	水		金	健康相談	月		水		土	職員会議	火		24	木		日		火		金	職員会議	月		月		24	
25	木		土		火		木		日		水		25	金		月	給食検討会	水		土		火	家族の集い	火		25	
26	金		日		水		金		月		木		26	土		火		木		日		水		水		26	
27	土		月		木		土		火		金	健康相談	27	日		水		金		月		木		木		27	
28	日		火		金		日		水		土		28	月		木		土		火		金		金		28	
29	月	昭和の日	水		土		月		木		日		29	火		金		日		水				土		29	
30	火		木		日		火		金		月		30	水		土		月		木				日		30	
31			金				水		土				31	木				火	仕事納め	金				月		31	
は工場の稼働はありません。 予定であり、生産状況等により変更する可能性があります。事前に連絡いたします。																											

令和6年度行事予定表

アトリエCoCo

	4月	5月	6月	7月	8月 夏祭り	9月 旅行	日	10月 秋祭り	11月	12月	1月	2月	3月	日	
1	月 入所式・新年度会	水	土 自由通所日	月	木 カルチャー	日 お休み	1	火 健康相談	金	日 お休み	水 元旦	土 自由通所日	土 自由通所日	1	
2	火 健康相談	木 カルチャー	日 お休み	火 健康相談	金	月	2	水	土 自由通所日	月	木 自由通所日	日 お休み	日 お休み	2	
3	水	金 (憲法記念日)	月	水	土 自由通所日	火 健康相談	3	木 カルチャー	日 (文化の日) 若穂文化祭	火 健康相談	金 自由通所日	月	月 家族面談	3	
4	木 カルチャー	土 (みどりの日)	火 健康相談	木 カルチャー	日 お休み	水	4	金	月 (振替休日)	水	土 自由通所日	火 健康相談	火 健康相談	4	
5	金	日 (こどもの日)お休み	水	金	月	木 カルチャー	5	土 自由通所日	火 健康相談	木 カルチャー	日 お休み	水	水	5	
6	土 自由通所日	月 (振替休日)	木 カルチャー	土 自由通所日	火 健康相談	金	6	日 お休み	水	金	月	木 豆まきカルチャー	木 カルチャー	6	
7	日 お休み	火 健康相談	金	日 お休み	水	土 自由通所日	7	月	木 カルチャー	土 自由通所日	火 健康相談	金	金	7	
8	月	水	土 自由通所日	月	木 健康相談	日 お休み	8	火 健康相談	金	日 お休み	水	土 自由通所日	土 自由通所日	8	
9	火 健康相談	木 カルチャー	日 家族会総会	火 健康相談	金	月	9	水	土 自由通所日	月	木 カルチャー	日 お休み	日 お休み	9	
10	水	金	月	水	土 自由通所日	火 健康相談	10	木 カルチャー	日 お休み	火 健康相談	金	月	月	10	
11	木 お花見カルチャー	土 自由通所日	火 健康相談	木 カルチャー	日 (山の日)	水	11	金	月	水	土 自由通所日	火 (建国記念の日)	火 健康相談	11	
12	金	日 お休み	水	金	月 (振替休日)	木 カルチャー	12	土 自由通所日	火 健康相談	木 カルチャー	日 お休み	水 家族面談	水	12	
13	土 自由通所日	月	木 カルチャー	土 自由通所日	火 お盆	金	13	日 お休み	水	金	月 (成人の日)	木 カルチャー	木 カルチャー	13	
14	日 お休み	火 健康相談	金	日 お休み	水	土 自由通所日	14	月 (スポーツの日)	木 カルチャー	土 自由通所日	火 健康相談	金	金	14	
15	月	水	土 自由通所日	月 (海の日)	木	日 お休み	15	火 健康相談	金	日 お休み	水	土 自由通所日	土 自由通所日	15	
16	火 健康相談	木 カルチャー	日 お休み	火 健康相談	金	月 (敬老の日)	16	水	土 自由通所日	月	木 カルチャー	日 お休み	日 お休み	16	
17	水 家族会役員会	金	月	水	土 自由通所日	火 健康相談	17	木 カルチャー	日 お休み	火 健康相談	金	月	月	17	
18	木 カルチャー	土 自由通所日	火 健康相談	木 カルチャー	日 お休み	水	18	金	月	水	土 自由通所日	火 健康相談	火 健康相談	18	
19	金	日 お休み	水	金	月	木 カルチャー	19	土 自由通所日	火 健康相談	木 Xmas会	日 お休み	水	水	19	
20	土 自由通所日	月	木 カルチャー	土 自由通所日	火 健康相談	金	20	日 お休み	水	金	月	木 カルチャー	木 (春分の日)	20	
21	日 お休み	火 健康相談	金	日 お休み	水	土 自由通所日	21	月	木 カルチャー	土 自由通所日	火 健康相談	金	金	21	
22	月	水	土 自由通所日	月	木 カルチャー	日 (秋分の日)お休み	22	火 健康相談	金	日 お休み	水	土 自由通所日	土 自由通所日	22	
23	火 健康相談	木 カルチャー	日 お休み	火 健康相談	金	月 (振替休日)	23	水	土 (勤労感謝の日)	月	木 カルチャー	日 家族のつどい	日 お休み	23	
24	水	金	月	水	土 自由通所日	火 健康相談	24	木 避難訓練	日 お休み	火 健康相談	金	月 (振替休日)	月	24	
25	木 カルチャー	土 自由通所日	火 健康相談	木 カルチャー	日 お休み	水	25	金	月	水	土 自由通所日	火 健康相談	火 健康相談	25	
26	金	日 お休み	水	金	月	木 カルチャー	26	土 自由通所日	火 健康相談	木 大掃除	日 お休み	水	水	26	
27	土 自由通所日	月 自由通所日	木 大掃除	土 自由通所日	火 健康相談	金	27	日 お休み	水	金 仕事納め	月	木 カルチャー	木 大掃除	27	
28	日 お休み	火 健康相談	金	日 お休み	水	土 自由通所日	28	月	木 カルチャー	土 自由通所日	火 健康相談	金	金	28	
29	月 (昭和の日)	水	土 自由通所日	月	木 カルチャー	日 お休み	29	火	金	日 お休み	水			29	
30	火	木 避難訓練	日 お休み	火	金	月	30	水	土 自由通所日	月 自由通所日	木 カルチャー			30	
31			金	水	土 自由通所日			31	木			火 大晦日	金	月	31
予定であり、変更する可能性があります。事前に連絡いたします。															
日曜日、年末年始等は休みとなります															
自由通所日は月1回ほどQOL活動を実施します。月ごとに案内します。															

令和6年度行事予定表

キッチンCoCo														日
日	4月	5月	6月	7月	8月	9月	日	10月	11月	12月	1月	2月	3月	日
1	月 入所式	水	土 お休み	月	木	日 休み	1	火	金 面談日	日 休み	水 休み 【元旦】	土 休み	土 休み	1
2	火	木	日 お休み	火	金 面談日	月	2	水	土 休み	月	木 休み	日 休み	日 休み	2
3	水	金 開所日 【憲法記念日】	月	水	土 休み	火	3	木	日 休み 【文化の日】	火	金	月	月	3
4	木	土 お休み 【みどりの日】	火	木	日 休み	水	4	金 面談日	月 開所日 【振替休日】	水	土 休み	火	火	4
5	金 面談日	日 お休み 【こどもの日】	水	金 面談日	月	木	5	土 休み	火	木	日 休み	水	水	5
6	土 お休み	月 開所日 【振替休日】	木	土 休み	火	金 面談日	6	日 休み	水	金 面談日	月 仕事始め	木	木	6
7	日 お休み	火	金 面談日	日 休み	水	土 休み	7	月	木	土 休み	火	金 面談日	金 面談日	7
8	月	水	土 お休み	月	木 AM健康相談	日 休み	8	火	金 面談日	日 休み	水	土 休み	土 休み	8
9	火	木 AM健康相談	日 お休み	火	金 面談日	月	9	水	土 休み	月	木 AM健康相談	日 休み	日 休み	9
10	水	金 面談日	月	水	土 休み	火	10	木 AM健康相談	日 休み	火	金 面談日	月	月	10
11	木 AM健康相談	土 お休み	火	木 AM健康相談	日 休みの日 【山の日】	水	11	金 面談日	月	水	土 休み	火 開所日 【建国記念日】	火	11
12	金 面談日	日 お休み	水	金 開所日 【海の日】	月 開所日 【振替休日】	木 AM健康相談	12	土 休み	火	木 AM健康相談	日 休み	水	水	12
13	土 お休み	月	木 AM健康相談	土 休み	火 お盆	金 面談日	13	日 休み	水	金 面談日	月 開所日 【成人の日】	木 AM健康相談	木 AM健康相談	13
14	日 お休み	火	金 面談日	日 休み	水	土 休み	14	月 開所日 【スポーツの日】	木 AM健康相談	土 休み	火	金 面談日	金 面談日	14
15	月 お休み	水	土 お休み	月	木	日 休み	15	火	金 面談日	日 休み	水	土 休み	土 休み	15
16	火 お休み	木	日 お休み	火	金 面談日	月 開所日 【敬老の日】	16	水	土 休み	月	木	日 休み	日 休み	16
17	水	金 面談日	月	水	土 休み	火	17	木	日 休み	火	金 面談日	月	月	17
18	木	土 お休み	火	木	日 休み	水	18	金 面談日	月	水	土 休み	火	火	18
19	金	日 お休み	水	金 面談日	月	木	19	土 休み	火	木	日 休み	水	水	19
20	土 お休み	月	木	土 休み	火	金 面談日	20	日 休み	水	金 面談日	月	木	木 開所日 【春分の日】	20
21	日 お休み	火	金 面談日	日 休み	水	土 休み	21	月	木	土 休み	火	金 面談日	金 面談日	21
22	月	水	土 お休み	月	木 AM健康相談	日 休みの日 【秋分の日】	22	火	金 面談日	日 休み	水	土 休み	土 休み	22
23	火	木 AM健康相談	日 お休み	火	金 面談日	月 開所日 【振替休日】	23	水	土 休み 【勤労感謝の日】	月	木 AM健康相談	日 休み 【天皇誕生日】	日 休み	23
24	水	金 面談日	月	水	土 休み	火	24	木 AM健康相談	日 休み	火	金 面談日	月 開所日 【振替休日】	月	24
25	木 AM健康相談	土 お休み	火	木 AM健康相談	日 休み	水	25	金 面談日	月	水	土 休み	火	火	25
26	金 開所日 【昭和の日】	日 お休み	水	金 面談日	月	木 AM健康相談	26	土 休み	火	木 AM健康相談	日 休み	水	水	26
27	土 お休み	月	木 AM健康相談	土 休み	火	金 面談日	27	日 休み	水	金 避難訓練(水害)	月	木 AM健康相談	木 AM健康相談	27
28	日 お休み	火	金 避難訓練	日 休み	水	土 休み	28	月	木 AM健康相談	土 休み	火	金 面談日	金 面談日	28
29	月	水	土 お休み	月	木	日 休み	29	火	金 面談日	日 休み	水		土 休み	29
30	火	木	日 お休み	火	金 面談日	月	30	水	土 休み	月 仕事納め 大掃除	木		日 休み	30
31	金		水	土 お休み			31	木		火 休み	金 面談日		月	31

予定であり、変更する可能性があります。事前に連絡いたします。
土曜日・日曜日・年末年始等は休みとなります。
月1回程度、(主に土曜日)QOL活動を実施します。月ごとに案内します。

令和 6 年度行事予定表

CoCoJAVJAV

日	4 月		5 月		6 月		7 月		8 月		9 月		日	1 0 月		1 1 月		1 2 月		1 月		2 月		3 月		日
1	月	入所式	水		土	お休み	月		木		日	お休み	1	火	健康相談	金		日	お休み	水	元旦	土	お休み	土	お休み	1
2	火		木		日	お休み	火	健康相談	金		月		2	水		土	お休み	月		木		日	お休み	日	お休み	2
3	水		金	(憲法記念日)	月		水		土	お休み	火	健康相談	3	木		日	(文化の日)	火	健康相談	金		月		月		3
4	木		土	(みどりの日)	火	健康相談	木		日	お休み	水		4	金		月	(振替休日)	水		土	お休み	火	健康相談	火	健康相談	4
5	金		日	(こどもの日)	水		金		月		木		5	土	お休み	火	健康相談	木		日	お休み	水		水		5
6	土	お休み	月	(振替休日)	木		土	お休み	火	健康相談	金		6	日	お休み	水		金		月	仕事始め	木		木		6
7	日	お休み	火	健康相談	金		日	お休み	水		土	お休み	7	月		木		土	お休み	火	健康相談	金		金		7
8	月		水		土	お休み	月		木		日	お休み	8	火		金		日	お休み	水		土	お休み	土	お休み	8
9	火	健康相談	木		日	お休み	火		金		月		9	水		土	お休み	月		木		日	お休み	日	お休み	9
10	水		金		月		水		土	お休み	火		10	木		日	お休み	火		金		月		月		10
11	木		土	お休み	火		木		日	(山の日)	水		11	金		月		水	クリスマス会	土	お休み	火	(建国記念の日)	火		11
12	金		日	お休み	水		金		月	(振替休日)	木		12	土	お休み	火		木		日	お休み	水		水		12
13	土	お休み	月		木		土	お休み	火	お盆 ●	金		13	日	お休み	水		金		月	(成人の日)	木		木		13
14	日	お休み	火		金		日	お休み	水		土	お休み	14	月	(スポーツの日)	木		土	お休み	火		金		金		14
15	月		水		土	お休み	月	(海の日)	木		日	お休み	15	火		金		日	お休み	水		土	お休み	土	お休み	15
16	火		木		日	お休み	火		金		月	(敬老の日)	16	水	健康相談	土	お休み	月		木		日	お休み	日	お休み	16
17	水		金		月		水	健康相談	土	お休み	火		17	木		日	お休み	火		金		月		月		17
18	木		土	お休み	火		木		日	お休み	水	避難訓練	18	金		月		水	健康相談	土	お休み	火		火		18
19	金		日	お休み	水	健康相談	金		月		木		19	土	お休み	火		木		日	お休み	水	健康相談	水		19
20	土	お休み	月		木		土	お休み	火		金		20	日	お休み	水		金		月		木		木	(春分の日)	20
21	日	お休み	火		金		日	お休み	水	健康相談	土	お休み	21	月		木		土	お休み	火		金		金		21
22	月		水	健康相談	土	お休み	月		木		日	(秋分の日)	22	火		金		日	お休み	水	健康相談	土	お休み	土	お休み	22
23	火		木		日	お休み	火		金		月	(振替休日)	23	水		土	(勤労感謝の日)	月		木		日	(天皇誕生日)	日	お休み	23
24	水	健康相談	金		月		水		土	お休み	火		24	木		日	お休み	火		金		月	(振替休日)	月		24
25	木		土	お休み	火		木		日	お休み	水	健康相談	25	金		月		水		土	お休み	火		火		25
26	金		日	お休み	水	避難訓練	金		月		木		26	土	お休み	火		木		日	お休み	水		水	健康相談	26
27	土	お休み	月		木		土	お休み	火		金		27	日	お休み	水	健康相談	金	仕事納め	月		木		木		27
28	日	お休み	火		金		日	お休み	水		土	お休み	28	月		木		土	お休み	火		金		金		28
29	月	(昭和の日)	水		土	お休み	月		木		日	お休み	29	火		金		日	お休み	水				土	お休み	29
30	火		木		日	お休み	火		金		月		30	水		土	お休み	月		木				日	お休み	30
31			金				水		土	お休み			31	木				火	大海日	金				月		31

予定であり、変更する可能性があります。事前に連絡いたします

土・日曜日、年末年始等は休みとなります

令和 6 年度行事予定表

BakeryCoCo

日	4 月		5 月		6 月		7 月		8 月		9 月		日	1 0 月		1 1 月		1 2 月		1 月		2 月		3 月		日
1	月	入所式・お休み	水		土		月	お休み	木		日	お休み	1	火	健康相談	金		日	お休み	水	元旦	土		土		1
2	火		木		日	お休み	火	健康相談	金		月	お休み	2	水		土		月	お休み	木		日	お休み	日	お休み	2
3	水		金	(憲法記念日)	月	お休み	水		土		火	健康相談	3	木		日	(文化の日)	火	健康相談	金		月	お休み	月	お休み	3
4	木		土	(みどりの日)	火	健康相談	木		日	お休み	水		4	金		月	(振替休日)	水		土	仕事始め	火	健康相談	火	健康相談	4
5	金		日	(こどもの日)	水		金		月	お休み	木		5	土		火	健康相談	木		日	お休み	水		水		5
6	土		月	(振替休日)	木		土		火	健康相談	金		6	日	お休み	水		金		月		木		木		6
7	日	お休み	火	健康相談	金		日	お休み	水		土		7	月	お休み	木		土		火	健康相談	金		金		7
8	月	お休み	水		土		月	お休み	木		日	お休み	8	火		金		日	お休み	水		土		土		8
9	火	健康相談	木		日	お休み	火		金		月	お休み	9	水		土		月	お休み	木		日	お休み	日	お休み	9
10	水		金		月	お休み	水		土		火		10	木		日	お休み	火		金		月	お休み	月	お休み	10
11	木		土		火		木		日	(山の日)	水		11	金		月	お休み	水	クリスマス会	土		火	(建国記念の日)	火		11
12	金		日	お休み	水		金		月	(振替休日)	木		12	土		火		木		日	お休み	水		水		12
13	土		月	お休み	木		土		火	お盆 ●	金		13	日	お休み	水		金		月	(成人の日)	木		木		13
14	日	お休み	火		金		日	お休み	水		土		14	月	(スポーツの日)	木		土		火		金		金		14
15	月	お休み	水		土		月	(海の日)	木		日	お休み	15	火		金		日	お休み	水		土		土		15
16	火		木		日	お休み	火		金		月	(敬老の日)	16	水	健康相談	土		月	お休み	木		日	お休み	日	お休み	16
17	水		金		月	お休み	水	健康相談	土		火		17	木		日	お休み	火		金		月	お休み	月	お休み	17
18	木		土		火		木		日	お休み	水	避難訓練	18	金		月	お休み	水	健康相談	土		火		火		18
19	金		日	お休み	水	健康相談	金		月	お休み	木		19	土		火		木		日	お休み	水	健康相談	水		19
20	土		月	お休み	木		土		火		金		20	日	お休み	水		金		月	お休み	木		木	(春分の日)	20
21	日	お休み	火		金		日	お休み	水	健康相談	土		21	月	お休み	木		土		火		金		金		21
22	月	お休み	水	健康相談	土		月	お休み	木		日	(秋分の日)	22	火		金		日	お休み	水	健康相談	土		土		22
23	火		木		日	お休み	火		金		月	(振替休日)	23	水		土	(勤労感謝の日)	月	お休み	木		日	(天皇誕生日)	日	お休み	23
24	水	健康相談	金		月	お休み	水		土		火		24	木		日	お休み	火		金		月	(振替休日)	月	お休み	24
25	木		土		火		木		日	お休み	水	健康相談	25	金		月	お休み	水		土		火		火		25
26	金		日	お休み	水	避難訓練	金		月	お休み	木		26	土		火		木		日	お休み	水		水	健康相談	26
27	土		月	お休み	木		土		火		金		27	日	お休み	水	健康相談	金		月	お休み	木		木		27
28	日	お休み	火		金		日	お休み	水		土		28	月	お休み	木		土	仕事納め	火		金		金		28
29	月	(昭和の日)	水		土		月	お休み	木		日	お休み	29	火		金		日	お休み	水				土		29
30	火		木		日	お休み	火		金		月	お休み	30	水		土		月	お休み	木				日	お休み	30
31			金				水		土				31	木				火	大海日	金				月	お休み	31

予定であり、変更する可能性があります。事前に連絡いたします。

日・月曜日、年末年始等は休みとなります

令和6年度行事予定表

スタジオCoCo

日	4月	5月	6月	7月	8月	9月	日	10月	11月	12月	日	1月	2月	3月
1	月	水 支援会議	土	月	木	日	1	火 職員会議	金	日	1	水 元旦	土	土
2	火 職員会議	木	日	火 職員会議	金	月	2	水 支援会議	土	月	2	木 仕事始め	日	日
3	水 支援会議	金 憲法記念日	月	水 支援会議	土	火 職員会議	3	木	日 文化の日	火 職員会議	3	金	月 豆まき	月
4	木	土 みどりの日	火 職員会議	木	日	水 支援会議	4	金	月 振替休日	水 支援会議	4	土	火 職員会議	火 職員会議
5	金	日 こどもの日	水 支援会議	金	月	木	5	土	火 職員会議	木	5	日	水 支援会議	水 支援会議
6	土	月	木	土	火 職員会議	金 防災訓練	6	日	水 支援会議	金	6	月	木	木
7	日	火 職員会議	金	日	水 支援会議	土	7	月	木	土	7	火 職員会議	金	金
8	月	水 安全衛生委員会	土 ルート会議	月	木	日	8	火 健康相談	金	日	8	水 安全衛生委員会	土	土 健康診断・講話・総括
9	火 健康相談	木	日	火 健康相談	金	月	9	水 安全衛生委員会	土 ルート会議	月	9	木	日	日
10	水 安全衛生委員会	金	月	水 安全衛生委員会	土 ルート会議	火 健康相談	10	木	日	火 健康相談	10	金	月	月
11	木	土 家族会役員会	火 健康相談	木	日 山の日	水 安全衛生委員会	11	金	月	水 安全衛生委員会	11	土 鏡開き ルート会議	火 建国記念の日	火 健康相談
12	金	日	水 安全衛生委員会	金	月 振替休日	木	12	土 ルート会議	火 健康相談	木	12	日	水 安全衛生委員会	水 安全衛生委員会
13	土 ルート会議	月	木	土 ルート会議	火 健康相談	金 給食検討会	13	日	水 安全衛生委員会	金	13	月 成人の日	木	木
14	日	火 健康相談	金	日	水 安全衛生委員会	土 ルート会議	14	月 スポーツの日	木	土 ルート会議	14	火 健康相談	金	金 給食検討会
15	月	水 支援会議	土 家族会総会	月 海の日	木	日	15	火	金	日	15	水 支援会議	土 ルート会議	土 ルート会議
16	火	木	日	火	金	月 敬老の日	16	水 支援会議	土	月	16	木	日 家族のつどい	日
17	水 支援会議	金	月	水 支援会議	土	火	17	木	日	火	17	金	月	月
18	木	土	火	木	日	水	18	金 健康診断	月	水 支援会議	18	土	火 健康相談	火 防災訓練
19	金	日	水 支援会議	金	月	木	19	土	火	木	19	日	水 支援会議	水 支援会議
20	土	月	木	土	火	金	20	日	水 支援会議	金	20	月	木	木 春分の日
21	日	火	金	日	水 支援会議	土	21	月	木	土	21	火	金	金
22	月	水 スタ レク	土	月	木	日 秋分の日	22	火	金	日	22	水 スタ レク	土	土
23	火	木	日	火	金	月 振替休日	23	水 スタ レク	土 勤労感謝の日	月	23	木	日 天皇誕生日	日
24	水 スタ レク	金	月	水 スタ レク	土	火 生産会議	24	木	日	火 生産会議	24	金	月 振替休日	月
25	木	土	火 生産会議	木	日	水 スタ レク	25	金	月	水 クリスマス会	25	土	火 生産会議	火 生産会議
26	金	日	水 スタ レク	金	月	木	26	土	火 生産会議	木	26	日	水 スタ レク	水 スタ レク
27	土	月	木	土	火 生産会議	金	27	日	水 スタ レク	金	27	月	木 旅行	木
28	日	火 生産会議	金	日	水 スタ レク	土	28	月	木	土	28	火 生産会議	金	金
29	月 昭和の日	水	土	月	木	日	29	火 生産会議	金	日	29	水		土
30	火 生産会議	木	日	火 生産会議	金	月	30	水	土	月	30	木		日 (新年度会)
		金		水	土		31	木		火 仕事納め	31	金		月
は開所日です。														
予定であり、生産状況等により変更する可能性があります。事前に連絡いたします。														

令和 6 年度行事予定表

CoCoレスト

日	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1	月	水	土	月	木	日	火	金	日	1	水	土
2	火	木	日	火	金	月	水	土	月	2	木	日
3	水	金	月	水	土	火	木	日	火	3	金	月
4	木	土	火	木	日	水	金	月	水	4	土	火
5	金	日	水	金	月	木	土	火	木	5	日	水
6	土	月	木	土	火	金	日	水	金	6	月	木
7	日	火	金	日	水	土	月	木	土	7	火	金
8	月	水	土	月	木	日	火	金	日	8	水	土
9	火	木	日	火	金	月	水	土	月	9	木	日
10	水	金	月	水	土	火	木	日	火	10	金	月
11	木	土	火	木	日	水	金	月	水	11	土	火
12	金	日	水	金	月	木	土	火	木	12	日	水
13	土	月	木	土	火	金	日	水	金	13	月	木
14	日	火	金	日	水	土	月	木	土	14	火	金
15	月	水	土	月	木	日	火	金	日	15	水	土
16	火	木	日	火	金	月	水	土	月	16	木	日
17	水	金	月	水	土	火	木	日	火	17	金	月
18	木	土	火	木	日	水	金	月	水	18	土	火
19	金	日	水	金	月	木	土	火	木	19	日	水
20	土	月	木	土	火	金	日	水	金	20	月	木
21	日	火	金	日	水	土	月	木	土	21	火	金
22	月	水	土	月	木	日	火	金	日	22	水	土
23	火	木	日	火	金	月	水	土	月	23	木	日
24	水	金	月	水	土	火	木	日	火	24	金	月
25	木	土	火	木	日	水	金	月	水	25	土	火
26	金	日	水	金	月	木	土	火	木	26	日	水
27	土	月	木	土	火	金	日	水	金	27	月	木
28	日	火	金	日	水	土	月	木	土	28	火	金
29	月	水	土	月	木	日	火	金	日	29	水	土
30	火	木	日	火	金	月	水	土	月	30	木	日
		金		水	土		火		火	31	金	月

は開所日です。

予定であり、生産状況等により変更する可能性があります。事前に連絡いたします。

2024 年度行事予定表															2025 年度行事予定表																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
2024 年															2025 年																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
4 月				5 月				6 月				7 月				8 月				9 月				10 月				11 月				12 月				1 月				2 月				3 月				4 月																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金

予定であり、変更する可能性があります。事前に連絡いたします。
原則、土曜日及び日曜日はお休みとなります。土曜日及び日曜日ににおいても、QOL活動日等として開所することがあります。その際は、事前に連絡します。
ただし、土曜日及び日曜日以外の祝日は開所します。

令和6年度行事予定表

CoCo金沢

日	4月	5月	6月	7月	8月	9月	日	10月	11月	12月	1月	2月	3月	日
1	月	水	土	月 永室の日	木 開所記念日	日 お休み	1	火	金	日 お休み	水 元旦	土	土	1
2	火 入所式	木	日 お休み	火	金	月	2	水	土	月	木 仕事初め	日 お休み	日 お休み	2
3	水	金 憲法記念日	月 個人面談週間①	水	土	火	3	木	日 文化の日	火	金 書初め	月 部分面談 個人面談週間①	月 ひな祭りの話 個人面談週間①	3
4	木 お花見①	土 みどりの日	火	木	日	水	4	金	月 振替休日 個人面談週間①	水	土	火	火	4
5	金 お花見②	日 こどもの日	水	金 セタ	月 個人面談週間①	木	5	土	火	木	日 お休み	水	水	5
6	土	月 振替休日 個人面談週間①	木	土	火	金	6	日 お休み	水	金	月 個人面談週間①	木	木	6
7	日 お休み	火 誕生会	金	日 お休み	水	土	7	月 個人面談週間①	木	土	火	金	金	7
8	月 個人面談週間①	水	土	月 個人面談週間①	木	日 お休み	8	火	金	日 お休み	水	土	土	8
9	火	木	日 お休み	火	金	月 個人面談週間①	9	水	土	月 個人面談週間①	木 誕生会	日 お休み	日 お休み	9
10	水	金	月	水	土	火	10	木	日 お休み	火	金	月	月	10
11	木	土	火 誕生会	木	日 お休み	水	11	金	月	水	土	火 建国記念日	火 誕生会	11
12	金	日 お休み	水	金	月 山の日	木	12	土	火	木	日 お休み	水	水	12
13	土	月	木	土	火	金 お月見	13	日 お休み	水	金	月	木	木	13
14	日 お休み	火	金	日 お休み	水	土	14	月 スポーツの日	木	土	火	金 バレンタインデー★	金 ホワイトデー★ 職員会議	14
15	月	水	土	月 海の日	木	日 お休み	15	火 誕生会	金	日 お休み	水	土	土	15
16	火 誕生会	木	日 お休み	火	金	月 敬老の日	16	水	土	月	木 梅開き	日 お休み 日帰り旅行	日 お休み	16
17	水	金	月 個人面談週間②	水	土	火	17	木	日 お休み	火 クリスマス会	金	月 個人面談週間②	月 個人面談週間②	17
18	木	土	火	木 誕生会	日 お休み	水	18	金 職員会議	月 個人面談週間②	水	土	火	火	18
19	金 職員会議	日 お休み	水	金 職員会議	月 個人面談週間②	木	19	土	火	木	日 お休み	水	水	19
20	土 誕生会	月 個人面談週間②	木	土	火	金 職員会議	20	日 お休み	水	金 職員会議	月 個人面談週間②	木	木	20
21	日 お休み	火	金 職員会議	日 お休み	水	土	21	月 個人面談週間②	木	土	火 誕生会	金 職員会議	金 雪割の日	21
22	月 誕生会 個人面談週間②	水	土	月 個人面談週間②	木	日 お休み	22	火	金 職員会議	日 お休み	水	土	土	22
23	火	木	日 お休み	火	金 職員会議	月 秋分の日 個人面談週間②	23	水	土 動物病院の日	月 個人面談週間②	木	日 天皇誕生日	日 お休み	23
24	水	金 職員会議	月	水	土	火	24	木	日 お休み	火 クリスマスイブ	金 職員会議	月 振替休日	月	24
25	木	土	火	木	日 お休み	水	25	金	月	水 クリスマス会	土	火	火	25
26	金	日 お休み	水	金	月	木	26	土	火	木	日 お休み	水	水	26
27	土	月	木	土	火	金 健康診断	27	日 お休み	水	金	月	木	木	27
28	日 お休み	火	金	日 お休み	水	土	28	月	木	土	火	金	金	28
29	月 昭和の日	水	土	月	木	日 お休み	29	火	金	日 お休み	水		土	29
30	火	木	日	火	金	月	30	水	土	月	木		日 お休み	30
31		金 誕生会		水	土		31	木 ハロウィン🎃		火 仕事初め	金		月	31

※ 予定であり、変更する可能性があります。事前に連絡します。